



Uniper

Nr. 5 / Hannover, 25.01.2019

Guter Kompromiss nach intensiven Verhandlungen: 5,6% in zwei Stufen

In der 4. Tarifrunde am 25.01.2019 legte die Arbeitgeberseite nach achtstündigen intensiven Verhandlungen folgendes finales Angebot vor, dem die Tarifkommission im Anschluss mit großer Mehrheit zugestimmt hat:

- 1. Ab dem 01.01.2019: Vergütungserhöhung um 2,4%.**
- 2. Ab dem 01.12.2019: Vergütungserhöhung um weitere 3,2%.**
- 3. Die Gesamtlaufzeit beträgt 24 Monate bis zum 31.12.2020.**
- 4. Die Sonderleistung für IG BCE-Mitglieder wird auf die Servicegesellschaften IT, HR und UFS ausgeweitet.**
- 5. Für die Auszubildenden werden neue Tabellen vereinbart, die Erhöhungen zum 01.01. und 01.12.2019 von insgesamt bis zu 15,5% beinhalten.**

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Die Arbeitgeber haben sich nur aufgrund eurer Aktionen und Warnstreiks in den Verhandlungen bewegt. Dieser Tarifabschluss ist unser gemeinsamer Erfolg.

Der Tarifabschluss sieht auch ein Maßregelungsverbot vor, um arbeitsrechtliche Nachteile für die Streikteilnehmer auszuschließen.

