



ENERGIEWIRTSCHAFT E.ON – RWE – innogy

29.05.2019

STARK in die ZUKUNFT Verhandlungen erfolgreich abgeschlossen! TV Zukunft und Beschäftigungssicherung

Nach der Unterzeichnung der tarifpolitischen Grundsatzerklärung im Mai 2018 vor dem Hintergrund der im März letzten Jahres angekündigten Transaktion E.ON/ innogy fand am 27.05.2019 die mittlerweile 12. Verhandlungsrunde der gemeinsamen Verhandlungskommission von IG BCE und ver.di in Berlin statt. Nach langen, teilweise zähen und vor allem sehr intensiven Verhandlungen bis in die Nacht hinein ist es nunmehr gelungen, einen tragfähigen Kompromiss zu erreichen.

Diesen Kompromiss mit der Arbeitgeberseite hat die Verhandlungskommission der gemeinsamen Tarifkommission von IG BCE und ver.di für ihre Sitzung am Dienstag in Berlin zur Annahme empfohlen.

In mehreren Stunden Beratung wurden die umfassenden Tarifregelungen einschließlich der Anlagen in der Tarifkommission ausführlich erläutert und teils kontrovers diskutiert. Nach eingehender Bewertung des endverhandelten Gesamtpaketes für einen „Tarifvertrag zur sozialverträglichen Begleitung von personellen Veränderungen, Anpassungsmaßnahmen sowie zur nachhaltigen Personalentwicklung im Zusammenhang mit der Bildung der neuen E.ON“ (TV ZuB) stimmte die Tarifkommission mit breiter Mehrheit und bei wenigen Gegenstimmen zu.

Dieser Tarifvertrag gilt unbefristet, ist erstmals zum 31.12.2024 kündbar und beinhaltet folgende wesentliche Regelungen:

- ✓ Von Arbeit in Arbeit u. a. über einen konzerninternen Stellenmarkt.
- ✓ Abfindungen mit einem Faktor 1,3 Bruttomonatsgehältern sowie einer Sprinterprämie von 0,5.
- ✓ Vorruhestandsregelungen zusätzlich zu den derzeit in den Unternehmen bestehenden Altersteilzeitbestimmungen für die Jahrgänge 1963ff.
- ✓ Eine Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft (BQG) mit einer Verweildauer von bis zu 40 Monaten zur Weiterqualifizierung und Vermittlung von Arbeit in Arbeit innerhalb und außerhalb von E.ON.
- ✓ Darüber hinaus kann er für Härtefälle ebenfalls Anwendung finden.
- ✓ Für die tarifliche Zukunft konnten wir erreichen, dass mit dem Arbeitgeberverband über die Aufnahme der E.ON SE in die Tarifbindung verhandelt wird.
- ✓ Nach Abschluss der Transaktion werden wir eine Harmonisierung der Tarifwerke von E.ON/RWE/innogy und deren Beteiligungsgesellschaften aufnehmen.
- ✓ Außerdem werden wir spätestens in 2020 einen Tarifvertrag Ausbildung verhandeln.



ENERGIEWIRTSCHAFT E.ON – RWE – innogy

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



In der Folge sollen nunmehr die Ansprüche der Beschäftigten darauf aufbauend im Wege von entsprechenden **Überleitungstarifverträgen** abgesichert werden.

Damit ist es uns mit dem Tarifvertrag **Zukunft und Beschäftigungssicherung (ZuB)** gemeinsam gelungen, die nachfolgend genannten Ziele zu verwirklichen:

- **Grundsätzlicher Ausschluss betriebsbedingter Beendigungskündigungen** während der Laufzeit dieses Tarifvertrages.
- Die Themenfelder **Qualifizierung und Weiterbeschäftigung** wurden deutlich in den Vordergrund gerückt!
- Wir haben die **soziale Absicherung** für unsere **Mitglieder** tarifvertraglich vereinbart.

Unser Ziel: zukunftsgerechte Arbeit gestalten!

**Gemeinsam sind wir stark:
Jetzt ONLINE IG BCE-Mitglied werden!**

www.mitgliedwerden.igbce.de