

WEIL DU ES WERT BIST!

TARIFINFO

Nr. 4 / 24. November 2022

TARIFRUNDE 2022 +++ STADTWERKE GÜSTROW +++ GEMEINSAM SIND WIR STARK

4. Verhandlungsrunde – Tarifabschluss*

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Tarifkommission traf sich am 24. November 2022 mit dem Arbeitgeber zur 4. Tarifrunde der Stadtwerke Güstrow GmbH. Es wurde ein Verhandlungsergebnis erzielt, das wie folgt lautet:

- Erhöhung der Tabellenvergütung ab 01. Januar 2023 um den Festbetrag von 140,00 €, mindestens jedoch 4 %, je nachdem, was für den jeweiligen Mitarbeiter besser ist. Azubis erhalten eine Vergütungserhöhung um 50,00 € pro Monat. Diese Erhöhung gilt für jedes Ausbildungsjahr.
- 1000,00 € (netto) Inflationsausgleichspauschale für das Jahr 2022 für alle Mitarbeiter inklusive Azubis. Auszahlungsmonat ist der Dezember 2022.
- Für die Berechnung der Rufbereitschaft gilt ab 01. Januar 2023 die EG6 + 10,00 € pro Rufbereitschaftstag als Grundlage.
- Ab dem 01. Januar 2023 gibt es steuerfreie Sachbezüge im Wert von 50,00 € netto pro Monat mit Wahlmöglichkeit für alle Mitarbeiter und Azubis. Zur Wahl stehen:
 - Punkte auf die GüstrowCard,
 - Tankgutscheine für Aral,
 - Einkaufsgutscheine für FamilaDie Wahl des Sachbezuges ist einmalig, bis spätestens zum 16. Dezember 2022 bei der Personalabteilung zu melden. Sofern keine Auswahl bis zum 16. Dezember 2022 erfolgt, wird der Sachbezug automatisch auf die GüstrowCard eingestellt. Die Regelung gilt für 1 Jahr.
- Die Laufzeit ist bis zum 31. Dezember 2023 und dient der inhaltlichen Aufarbeitung zur Überführung des Firmentarifvertrages zur Tarifgruppe AVEU.

***Das Tarifergebnis gilt vorbehaltlich der Zustimmung durch den Aufsichtsrat!**

Deine Tarifkommission

Ronny Schneider, Gerd Jaster, Matthias Lange, Swen Ohlert



Gute Tarifverträge – nur mit uns!
mitgliedwerden.igbce.de

GEMEINSCHAFT.
MACHT.
ZUKUNFT.

Zukunftsgewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



IG BCE