



HESSEN CHEMIE

**Erfolgreiches Recruiting  
von Menschen mit Behinderungen &  
Employer Branding**

Präsentation, 09. Juni 2022

# A

## Das ist Robert.

Dies hier ist Robert mit seiner Hündin Emy.  
Robert ist fast **blind** und **gehörlos**.  
Laut medizinischem Gutachten  
hat er eine Behinderung von 100%.

**Welchen Beruf übt Robert aus?**



# A

## Robert arbeitet als...

### Senior Consultant und juristischer Experte

Er berät große Konzerne zu den Themen  
**„Wirtschaftsfaktor Behinderung“** und  
**Barrierefreiheit** bei myAbility.

Aktuell trägt er maßgeblich zur Barrierefreiheit  
bei der Neugestaltung  
des österreichischen Parlaments bei.

Bei externen Terminen begleitet ihn Emy,  
seine Assistenzhündin, die ihm neben  
Gebärdensprach-Dolmetschung  
das reibungslose Arbeiten ermöglicht.

**Mag. Robert Öllinger** – Senior Consultant myAbility





## Unsere Mission ist es, gemeinsam mit der Wirtschaft eine chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft zu schaffen

Wir sind Ihre Verbindung zu  
**15 Mio. Menschen mit Behinderungen** oder  
**chronischen Erkrankungen** in Deutschland,  
Österreich und der Schweiz.

- **myAbility.jobs** ist die **größte**  
**Job- und Karriereplattform für Menschen**  
**mit Behinderungen oder chronischen**  
**Erkrankungen** im deutschen Sprachraum.  
Wir ermöglichen Ihnen den direkten Zugang  
zu qualifizierten Jobsuchenden.
- **Profitieren Sie von über 10 Jahren**  
**Erfahrung im DisAbility Recruiting.**  
Unser inklusives Team unterstützt Sie  
im gesamten Recruiting-Prozess.





## Do's & Don'ts im barrierefreien Recruiting

### Do!

- ❖ Fragen Sie nach dem Wohlbefinden, ob das Setting in Ordnung ist.
- ❖ **„Was brauchen Sie, um gut arbeiten zu können?“**
- ❖ Besprechen Sie, ob die zur Verfügung gestellten Formate gut zu nutzen sind.
- ❖ Umgang mit Bewerber:innen auf Augenhöhe.
- ❖ Fokus auf Qualifikation und Arbeitserfahrung.
- ❖ Der Mensch mit Behinderung ist Expert:in in eigener Sache.
- ❖ Direkter Augenkontakt.

### Don't!

- ❖ Die Behinderung in den Vordergrund stellen.
- ❖ Nach der Behinderung, deren Ausprägung oder Krankenständen fragen.
- ❖ Einfach angreifen, helfen oder unterstützen, ohne zuvor abzufragen, ob dies überhaupt erwünscht oder notwendig ist.
- ❖ Mit der persönlichen Assistenz oder Dolmetscher:in sprechen.





## Das erste barrierefreie Karriereprogramm für Akademiker:innen und Studierende mit Behinderungen oder chronischer Erkrankung

myAbility Talent®



Das „myAbility Talent® Programm“ **fördert vielversprechende Akademiker:innen und Studierende mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen.** Das exklusive Karriereprogramm, **bringt Unternehmen und Talents** zusammen und **stärkt den offenen Umgang** mit Behinderung in Unternehmen.



**Danke vielmals für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Gemeinsam mit der Wirtschaft schaffen wir eine  
chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft.**



**Kathrin Kerschbaumer**

**Recruiting Consultant**

kathrin.kerschbaumer@myAbility.org

+43 (699) 142 691 37



**Stefanie Kirwald**

**Inclusion Network Development**

stefanie.kirwald@myAbility.org

+43 (660) 680 94 53



[www.myAbility.org](http://www.myAbility.org)