



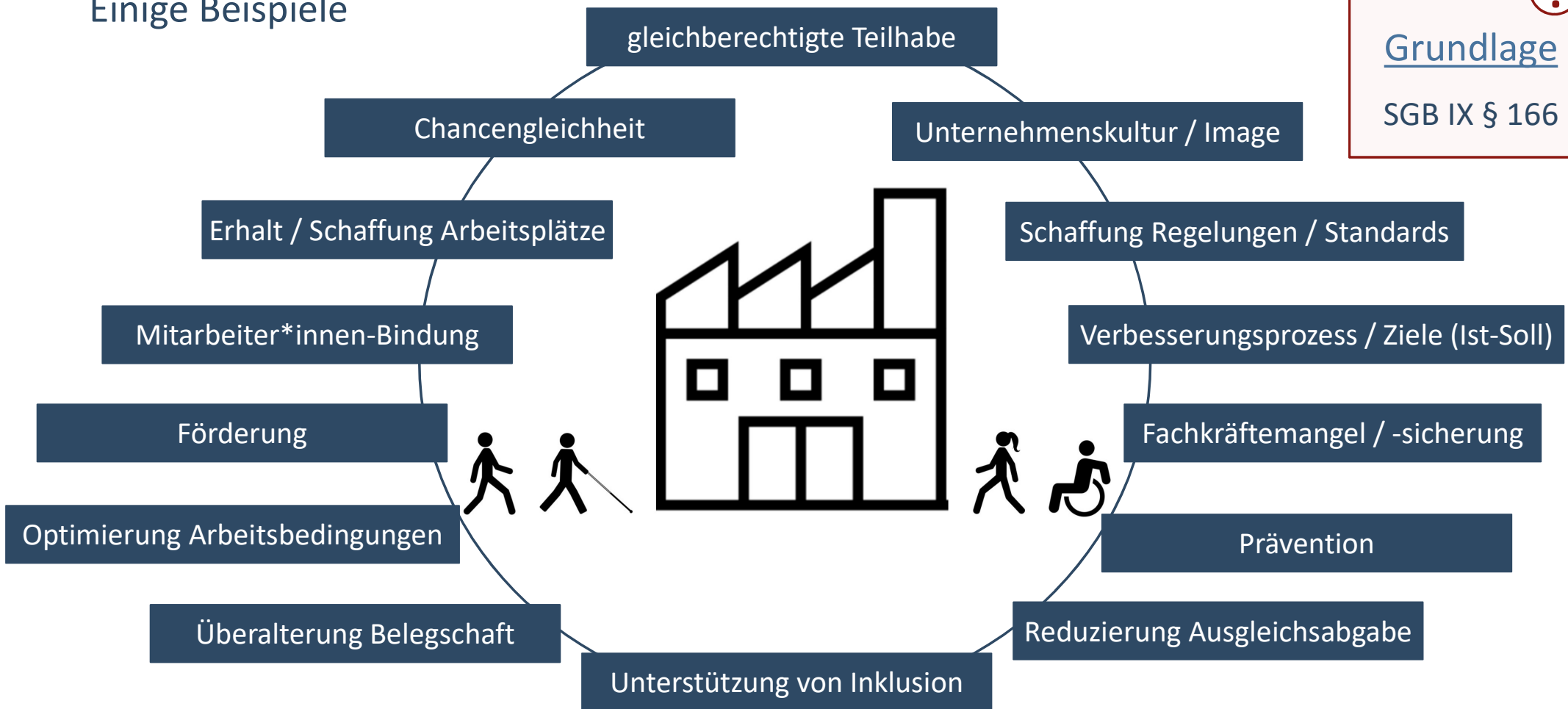
# Inklusionsvereinbarungen gestalten



# Was spricht dafür?

Einige Beispiele

  
Grundlage  
SGB IX § 166



# Wie anfangen?

Ablauf in sechs Schritten



# Was „gehört“ hinein?

## SGB IX § 166 Inklusionsvereinbarung

- Personalplanung
- Arbeitsplatzgestaltung
- Gestaltung Arbeitsumfeld
- Arbeitsorganisation und Arbeitszeit
- Stellenbesetzung
- Beschäftigungsquote
- Ausbildung
- Prävention

## Auswertung von Praxisbeispielen

- Präambel
- Rahmenbedingungen
- Beteiligung und Zusammenarbeit
- Personal
- Prävention und Rehabilitation
- Bildung
- Arbeitsgestaltung
- Barrierefreiheit
- Digitalisierung
- Steuerung und Prüfung

# Was macht eine gute Vereinbarung aus?

## Kriterien

- individuell gemeinsam erarbeitet (keine Mustervereinbarung)
- ausreichende Ressourcen (personell / zeitlich)
- klar geregelte Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten
- realistische, konkrete, erreichbare und überprüfbare Ziele („weniger ist oft mehr“!)
- passgenaue Maßnahmen zur Zielerreichung
- regelmäßige Überprüfung (Stand der Arbeiten bzw. Ziele / Erfolge, Probleme)
- Weiterentwicklung mit Bedarfsanpassung (kontinuierlicher Verbesserungsprozess)
- Wahrnehmung der Erfolge von der Belegschaft

# Was und Wer hilft?

## Praxishilfen



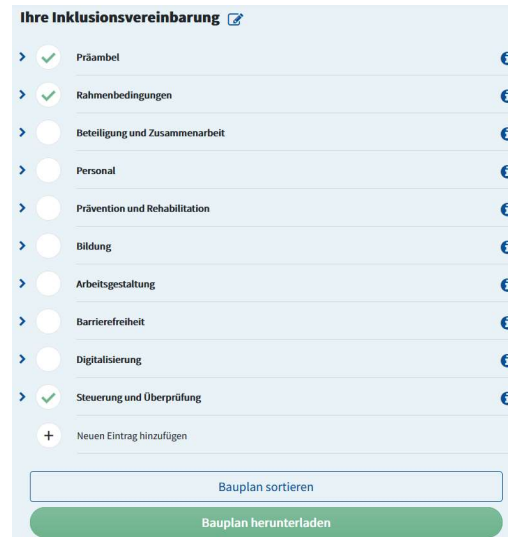
App REHADAT-IV  
[www.rehadat-iv.app](http://www.rehadat-iv.app)



Beispiele  
[www.rehadat-gutepraxis.de](http://www.rehadat-gutepraxis.de)



Literatur  
ZB Spezial Inklusionsvereinbarungen, Hrsg. BIH  
[www.rehadat-literatur.de](http://www.rehadat-literatur.de)



## Unterstützung



Beratung  
Integrations- / Inklusionsämter  
[www.rehadat-adressen.de](http://www.rehadat-adressen.de)



Schulung  
Integrations- / Inklusionsämter  
[www.rehadat-seminaranbieter.de](http://www.rehadat-seminaranbieter.de)

# Kontakt

**Peter van Haasteren**

+49 221 4981-843

haasteren@iwkoeln.de

**[www.rehadat.de](http://www.rehadat.de)**



Gut informiert bleiben mit dem REHADAT-Newsletter!  
[www.rehadat.de/newsletter](http://www.rehadat.de/newsletter)

