

FÜR ALLE
BERUFSGRUPPEN

UND FÜR ALLE ANLAGEN
UND ABTEILUNGEN

**KOMPETENZ,
ENGAGEMENT
UND ERFOLG
SIND WÄHLBAR.**



**BETRIEBSRATSWAHL
21.-25. März 2022**

LISTE 2 IGBCE



Thomas Mellin:
„Standortsicherung als
Herausforderung“

Die Sicherung des Chemie-Standortes Stade und damit nachhaltig sichere Arbeitsplätze ist eine der großen Herausforderungen in den nächsten Jahren. Dabei soll ein Standortsicherungsvertrag helfen, den wir mit Unterstützung der Politik erreichen wollen. Genau so wichtig ist die Vernetzung mit den anderen Dow-Standorten. Als Sprecher des Euro-Betriebsrates habe ich hier die nötigen Verbindungen.



Rolf Krüger:
„Sichere Arbeitsplätze durch
gute Personalplanung“

Personalplanung sichert den Erhalt von Qualifikation und Know-how ... und sorgt damit für einen echten Standortvorteil. Wir müssen uns künftig mehr darum kümmern, dass Wissen und Erfahrung besser weitergegeben und ausscheidende Kollegen rechtzeitig ersetzt werden.



Petra Schumann:
„Gesundheitsschutz und
Chancengerechtigkeit“

Ich sehe besseren Gesundheits- und Unfallschutz am Arbeitsplatz als wesentliche Aufgabe an. Auch über den Frauentag hinaus gilt es immer, für höhere Chancengleichheit zu sorgen und gleichwertige Arbeitsbedingungen für Männer und Frauen zu gestalten. Ich will die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für alle fördern und verbessern.



WIR SIND FÜR DICH DA. WORAUF DU DICH VERLASSEN KANNST.



Thomas Mellin
Sr. Production Technologist
Betriebsrat



Rolf Krüger
Apprentice Leader
Betriebsrat



Petra Schumann
Sr. EH&S Sustainability
Technician
Medical/Occupational Health



Ingo Buhmann
Production Technologist
MDI



Frank Schulz
Production Technologist
Site Logistics



Bernd Brömmer
Production Technologist
Dowanol



Christian Deppe
Production Engineering
Expertise Manager
Power



Joey Wattimena
Maintenance Technician
TES/Power



Sandra Hirsch
Sr. Analytical Technologist
Ecology



Volker Schulz
Production Technologist
PO/PG



Sven Nemitz
Production Activity Coordinator
ECU 2



Hiljo Ulbrich
Production Technologist
ECU 1



Kerstin Winkelmann
Analytical Technician
ECU 1



Michael Daebel
Associate Maintenance
Technician
TES/ ECU



Martin Toborg
Sr. M&E IT Data Specialist
DSS



Marten Eickstädt
Associate Maintenance
Technician
TES/MPT



Maike Pape
Production Technologist
ECU 2



Peter Brumpreusch
Production Technologist
MDI



Karsten Kille
Sr. Production Technologist
Dowanol



Thomas Borstelmann
Production Technologist
Power

Dein IGBCE-Team



Mario Pietropaoli
Cost Tracking Technologist
Leader
TES Engineering



Joline Leinz
Production Technologist
Site Logistics



Dennis FASTER
Technical Advisor Lead
Ohrensen



Birgit Abend
Sr. Technologist Leader
Solvents



Claus-Peter Bahr
EH&S Technologist Lead
Site Analytical



Annika Söhl
Production Technologist
Power



Manuel Schmidt
Production Technologist
MDI



Marek Nasarski
Production Technologist
ECU 1



Andreas Höft
Sr. Production Technologist
ECU 2



Claudia Linck
Production Technologist/
Dispatcher
Nordwache/Site Logistics



Karsten Backs
ES&S Technician
Werkfeuerwehr



Stephanie Hannken-Illjes
Analytical Technologist
R&D



Hjalmar Grüneisen
Technology Manager
Ohrensen



Lutz Borchardt
Sr. Production Technologist
ECU 2



Nicole Balczerowski
Hardware Discipline
Technologist Lead
TES Technical Support



**„WIR HABEN RESPEKT.
UND WIR SIND MUTIG.
FÜR VERANTWORTUNG
MIT AUGENMASS.“**



GESCHAFFT

- ◇ Exklusiv: DOW-weit die einzige Betriebsvereinbarung zu Corona
- ◇ Betriebsvereinbarung flexible Arbeitszeit im Tagesdienst
- ◇ Career Framework: Eckpunktepapier zur besseren Honorierung der Leistung
- ◇ Stellenbewertungssystem TTA für alle Nicht-Akademiker erneuert und ausgeweitet
- ◇ Dauersozialplan und Interessenausgleich zu Supernova/InduServ ST und zu Methocel (DuPont, jetzt IFF) – längere Absicherung über die Gesetzeslage hinaus
- ◇ Mehrere Betriebsvereinbarungen zum Datenschutz und zu verschiedenen EDV-Systemen – dadurch

- den „gläsernen Mitarbeiter“ verhindert. Durch die vielen Änderungen im EDV-Bereich ist es eine permanente Herausforderung
- ◇ Englischunterricht während der Arbeitszeit
- ◇ Neue Konfliktberater wurden ausgebildet – wir haben nicht lockergelassen!
- ◇ Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit: Die Arbeitsbedingungen durch unsere Hartnäckigkeit für viele Mitarbeiter verbessert – bleibt leider ein Dauerthema.

Und vieles mehr:



TO DO

- ◇ Standortsicherungsvertrag erreichen
- ◇ Outsourcing verhindern
- ◇ Arbeitsverdichtung – schleichenden Stellenabbau verhindern
- ◇ Career Framework im Sinne der Beschäftigten verankern
- ◇ Aktualisierung der Betriebsvereinbarung zur Telearbeit (Homeoffice, Mobiles Arbeiten) – fast fertig
- ◇ Faire Regelungen zur Arbeitszeit für FS/FL-Mitarbeiter
- ◇ Arbeitsbedingungen im Gesundheitsschutz und in der Arbeitssicherheit weiter verbessern – Kosten können nicht immer verhindert werden
- ◇ Entgeltumwandlung (Fahrradleasing, Berufsunfähigkeitsversicherung, Zusatzkrankenversicherung) – wir geben nicht auf

- ◇ Regelungen zur Altersteilzeit/Vorruhestandsregeln – wir bleiben dran
- ◇ Öffentlichkeitsarbeit – hier müssen wir besser werden
- ◇ Digitale Arbeitswelt 4.0 – Wegfall von Arbeitsplätzen durch Weiterbildung der Mitarbeiter verhindern
- ◇ Demografische Entwicklung – ältere Mitarbeiter mitnehmen und Nachwuchs fördern – Sicherung der Arbeitsplätze für Mitarbeiter mit gesundheitlichen Einschränkungen
- ◇ Vereinbarung von Familie und Beruf verbessern.
- ◇ Unterstützung bei der Frage Betriebsrenten – ist die Nachfolge durch den IGBCE Betriebsrat gesichert.

Und vieles mehr:

