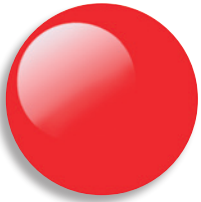


## ÜYELER İÇİN IG BCE'NİN HİZMETLERİ



### İnsan odaklı



### İnsandan insana

Sevgili arkadaşlar, IG BCE daha fazla sosyal adalet ve ekonomik rasyonellik için güçlü bir biçimde çaba harcamaktadır. Hedeflerimiz açık olarak saptandı ve toplumsal çıkarlar için: Sürdürülebilir ekonomi, insani değerler, makul çalışma koşulları ve yeterli bir ücret. İşte bunun için mücadele ediyoruz!

Tam olarak bu nedenle kurumsal başarı ve bunun adil dağıtımı üzerinde duruyoruz. Aynı zamanda çalışma ve yaşam zamanlarının yapılandırılması, emekliliğin garantiye alınması ve genç arkadaşlarımız için perspektifler geliştirilmesi hususlarında çalışmalar yapıyoruz.

IG BCE tam olarak üçlü sorumluluk temeline dayalı "sürdürülebilir" büyümeye sahip bir modern sanayi istemektedir. Bu da insanın tüm şeylerin ölçüsü olarak değerlendirildiği "İyi İş" temeline dayanmaktadır. İyi işler ancak çalışanların katılımının sağlanması ve kararlara ortak edilmesi ile başarılabilir.

Bu bağlamda IG BCE "İyi İş" kavramını günlük hayata taşımaktadır; örnek olarak eğitim ve kurslara yönelik toplu sözleşmeler, kariyer ve aile uyumluluğuna yönelik etkinliklerimiz ve yeni toplu sözleşmemiz olan "Çalışma hayatı ve Demografi". Yani: Hep beraber yola çıkar ve geleceğe birlikte yön verirken hedeflerimiz ulaşılabilir olur.

IG BCE'yi destekleyin. Üye olun!

Sizi aramızda görmekten mutluluk duyarız!



Michael  
Vassiliadis  
IG BCE başkanı



Francesco Grioli  
Yönetim  
kurulu üyesi



### Güvenliğinizle İLGİLENİYORUZ

**Sadece üyelerinin birbirlerini karşılıklı olarak desteklediği topluluklar güçlüdür. İnsanın birliktelikten kopmadan bireysel olarak kendini geliştirebildiği bir toplum ve çalışma dünyası öngörmekteyiz.**

Almanya'nın sanayi alanlarının modernizasyonundan bahsederken sadece yenilikçi teknoloji ve ürünleri değil aynı zamanda birlikte çalışmaya yönelik yenilikçi konsepti de kastediyoruz. Yenilik sadece her alanda gerçekleştirilebildiğinde elde edilebilir: araştırma, üretim ve organizasyon kültürü alanlarında.

Sendika çalışmaları iddia edildiği gibi geriye gidiş değildir. Durum aslında bunun tam aksidir: Dayanışma, saygı ve insanîyet gibi değerler ebediyen geçerli olduklarından geleceği de şekillendireceklerdir. Ağır çalışma şartlarının içinde bulunulması, niteliklerine uygun bir pazarın olmaması veya mesleki yükün artık taşınmaması gibi nedenlerden.

**Güçlü bir sendika olarak bireysel olarak elde edilemeyecek daha iyi çalışma ve yaşam şartlarının oluşturulmasını sağlıyoruz. Bu iş yerlerinde ve kişisel yaşam planlarında koruma sağlar.**

### Oldukça büyük!

IG BCE güncel olarak

- 660.000 üyeye sahiptir
- 4000'in üzerinde şirket
- 8 sanayi kolu
- 23 alt sektör.



### Üyeler için iş ve sosyal haklar koruması

Hukuki koruma, üyelik aidatına dâhil bir hizmettir. Masraflar, sendika tarafından karşılanır. Üyelerimiz bu sayede, hem hukuki, hem de finansal açıdan güvence altındadır. Sadece bu sayede kapsamlı bilgiler edinebilirler ve gerektiğinde de bizim yardımımızla haklı talepleri için mücadele edebilirler.

Üç aylık bir üyelikten sonra iş ve sosyal hukuk koruması ile ilgili tüm hizmetler emrinizdedir:

- ▶ İş ve sosyal hukuk konularındaki tüm sorular için hukuki danışmanlık
- ▶ Anlaşmazlık durumlarında IG BCE veya der DGB-Rechtsschutz GmbH hukukçuları tarafından dava vekilliği

#### Bir kaç örnek:

#### Sosyal haklar ile ilgili uyuşmazlıklar

##### → Sağlık sigortası hakları

- Yardımcı ürünler
- İlaçlar
- Tedavi yöntemleri
- Hastalık ödeneği

##### → Emeklilik hakları

- Emekliliğin reddi
- Malulen emeklilik
- Yanlış emeklilik hesaplaması
- Sigorta sürelerinin kabul edilmemesi
- Tedavinin reddi

##### → Bakım sigortası yasası

- Hatalı bakım kademeleri düzenlenmesi
- Bakım ödeneğinin verilmemesi

##### → Kaza sigortası hakları

- İş veya yol kazalarının kabul edilmesi
- Meslek hastalığının kabul edilmesi
- Emeklilik ve rehabilitasyon tedbirlerinin alınması

##### → İş arayanlar için temel bakım

- Yardımların miktarı
- Gelir ve varlıkların hesaplanması

##### → İş teşvik hakları

- İşsizlik ödeneği veya kurs taleplerinden kaynaklanan anlaşmazlıklar

##### → Ağır engelliler hakları

- Ağır engellilik derecelerinin kabul edilmesi ve belirlenmesine yönelik anlaşmazlıklar
- Zarar tazminatı verilmesi

##### → İş kanunu ile ilgili uyuşmazlıklar

- Haksız davranış
- Sınıflandırma
- Nakil
- Ücretin ödenmesine devam edilmesinin reddi
- İstifa
- İhtar
- Çalışma saatleri
- İzin talepleri
- Eğitim
- Çocuk yetiştirme süreleri
- Ebeveyn ödeneği
- İşyeri öneri sistemleri

#### Belirleyici bir avantaj:

IG BCE veya DGB-Rechtsschutz GmbH avukatları iş hayatıyla yakın ilişkileri dolayısıyla insanların yanı başında çalıştıklarından dolayı alanlarında uzmanlaşmışlardır. Çok kapsamlı bir danışmanlık hizmeti sunar, dava açar ve sizi mahkemede temsil ederler. Gerekirse birden çok mahkeme aşamasında. Tüm bunları, size herhangi ek bir masraf çıkartmadan yaparlar.

**İşsizlik ödeneğinden malulen emekliliğe ve emeklilik maaşının tutarına kadar tüm taleplerinizi sonuçlandırıyor ve hakkınızı almanız için mücadele ediyoruz.**

### Ücret hizmetleri

Çalışma hayatında yer alan herkes aşağıdaki konuların bağlayıcı olarak düzenlenmesinin ve işverenin inisiyatifine bırakılmamasının ne kadar önemli olduğunu bilir.

- ▶ ücret
- ▶ stajyer ücreti
- ▶ çalışma saatleri, molalar
- ▶ fazla mesai ücretleri
- ▶ tatil
- ▶ 13. aylık gelir
- ▶ sözleşmeli emeklilik
- ▶ kısmi emeklilik

Her yıl sektörlerimiz dâhilindeki işverenlerle 2.000'in üzerinde toplu iş sözleşmesini neticelendiriyoruz ve üyelerimizin ve ailelerinin geçimlerinin güvenceye alınması hususunda önemli bir katkı sağlıyoruz. Ayrıca fazla sayıda işletme bazında toplu iş sözleşmesi söz konusudur. Ayrıca iş güvencesi ve istihdamın teşvikine yönelik anlaşmalarımızda görülebilmektedir.

Üyelerimizin sağladığı destekten beslenen sendika güçleri ve istikrarlı görüşmeler iyi sonuçların ortaya çıkmasını sağladı.

Bu üyelerimiz ile birlikte gurur duyduğumuz ve korumasını iyi bildiğimiz bir başarıdır.



	Toplu sözleşme	Kanun
<b>Çalışma saati</b>	37,5 saat, iş sözleşmesine göre 35-40 saat arasındaki bir çalışma saat aralığının kullanılması mümkündür	48 saat
<b>Gece, pazar ve tatil günleri</b>	Fazla mesai olarak hesaplanır	Verilmez
<b>İşten çıkarılma</b>	Ödenir	Verilmez
<b>İzin</b>	30 iş günü = 6 hafta Vardiyalı çalışan işçi için 33 gün	24 iş günü = 4 hafta Verilmez
<b>İlave izin ödeneği</b>	Düzenlenir	Verilmez
<b>Ağır işler ek ödeneği</b>	Düzenlenir	Düzenleme yok
<b>Senelik ikramiye</b>	13. aylık gelir düzenlenir	Verilmez
<b>Sözleşmeli emeklilik</b>	€ 613,55	Verilmez (gerektiğinde Riester teşviki)

## Grev desteği

Firmanızda meydana gelebilecek grev veya lokavt durumlarında net maaş tutarınıza kadar grev desteği alırsınız. Üç aylık üyelik şartı aranır.

## Çalışma dışı zaman-kaza sigortası

İşteyken kaza sigortanız tarafından korunursunuz. Peki, çalışma dışı zamanlar? IG BCE üyesi olarak bu soru ile hiç karşılaşmazsınız. Çünkü çalışma dışı zamanlarınızda da kazalara karşı sigortalanırsınız- dünya çapında. Koşullar: Bir yıllık üyelik ve yasal aidatın ödenmesi.

### → Kaza-hastane ödeneği

Kaza sonucunda hastanede 48 saati aşan yatarak tedavilerde aylık aidatın 30 katına kadar (en fazla 52 Euro/gün) kaza-hastane ödeneği alırsınız.

### → Sakatlık tazminatı

Sürekli sakatlık ve sakatlık derecesine karşılık gelen kısmın en az yüzde 20 kısmi sakatlığı durumunda, 1.280 Euro'dan az olmamak üzere aidatın 500 katı kadar tek seferlik bir ödeme. Çalışıyor durumda olmadıkları ve tam aidat ödemedikleri sürece emekliler ve benzer konuma sahip üyelerimiz bu uygulamanın dışındadırlar.

### → Ölüm tazminatı

Bir üyenin kaza sonucu vefatı durumunda üyenin aidatının 200 katı ölüm tazminatı olarak ödenir.

## Bonusagentur

Her üyeyi özel bir avantajlar dünyası beklemektedir.

► [www.igbce-bonusagentur.de](http://www.igbce-bonusagentur.de)

## Bireysel danışmanlık ve çeşitli ek eğitim programları

IG BCE, nitelikli ek eğitim programları ile binlerce üyenin daha başarılı olmasına yardımcı olmuştur. IG BCE, üyelerine çalışanlar ve şirket için önemli olan tüm konularda ücretsiz seminerler sunmaktadır. IG BCE'nin kendine ait üç eğitim merkezi vardır:

### ► Kagel-Möllenhorst

"Kırlardaki beyaz ev" uzmanlık, sistemsel ve sosyal becerilere yönelik geniş bir eğitim spektrumu sunmaktadır.



### ► Adolf-Schmidt-Eğitim Merkezi Haltern am See

Her yıl 5.000'den fazla arkadaşımız, Ruhr bölgesi ile Münsterland arasında kalan harika bir doğal koruma alanındaki değişik şekillerde sunulan çeşitli eğitim faaliyetlerini ziyaret ediyor.



### ► Wilhelm-Gefeller-Eğitim ve Kongre Merkezi Bad Münder

Güzel Deister'in kenarında tablo gibi konumlandırılmış bu yerde ekonomi, iş hukuku, EDP ve sosyal beceriler alanlarında iddialı organizasyonlar yapılmaktadır. Oturum, kongre ve konferanslar için alanlar sunulmaktadır.



► [www.igbce.de/themen/bildung](http://www.igbce.de/themen/bildung)

## İşyerleri ve bölgelerde temel işler

IG BCE, üyelerinin yaşadığı ve çalıştığı her yerdedir. Güçlü sendika temsilciliği sayesinde IG BCE hem işyeri hem de yaşadığınız yerlerde her zaman yanınızda yer alır. Temsilciler ve yerel gruplar katılım odaklı sendika çalışmalarımızın iki güçlü ayağıdır. Grup çalışmaları yeni bir katılım şekli sunmaktadır. Esnek yapısı ile ve pek çok boş yer sağlaması suretiyle IG BCE çalışanlarının değişik ihtiyaçlarına göre hareket eder, örneğin yarı zamanlı çalışan tek ebeveynler, vardiyalı çalışan yaşlılar veya ekip asistanlarına yönelik olarak.

## İşyerindeki temsilciler

İşyerlerindeki sendika temsilcileri isimlerinin söylediği şeyi yapmaktadırlar: İşyerlerindeki üyeler ile IG BCE arasındaki bağlantıyı oluştururlar. İş hayatı içindeki üyelerimize yardım ve tavsiyede bulunmak için hazırdırlar ve onların endişe ve problemlerini ve ayrıca tavsiye ve önerilerini ortak bir çözüm üretmek üzere dikkate alırlar.

İşyeri teşkilat hakları uyarınca baskı gruplarının temsili iş yeri konseyi ve sendika temsilcileri yoluyla değişik seviyelerde gerçekleşir. Yaygın olarak kullanılır, birbirini çok iyi tamamlar ve çok şeyi değiştirir. Bu ortaklaşa düzenlenen operasyonel süreçler üzerinden karşılıklı bilgi alışverişini gerektirmektedir. Temsilciler güven veriyor! Ve iyi de yapıyorlar.

İş yerlerindeki tüm sendika temsilcileri üyeler arasından seçilir ve temsilciliği oluştururlar. Buna işyeri konseyi, gençlik ve meslek eğitimi görenler temsilciliği, ağır engelliler temsilciliği ve yerel grup yönetimindeki IG-BCE üyeleri dâhildir.

## Tam yerinde etkinler - yerel gruplar

IG BCE sadece işyerlerinde değil üyelerinin yaşadığı yerlerde de siyasi etkinliğe sahiptir. Her üye mesleki, günlük yaşam ve uzmanlık yeteneklerini kendi yerinizde sendika çalışmalarına taşımaya davetlidir. Yerel gruplar eğitim çalışmaları, üyeler destek sağlanması ve serbest zaman etkinlikleri alanlarında çeşitli imkânlar sunmaktadır. IG BCE pek çok yerde yerel politikalar ile ilgili de söz sahibidir.

Demokratik ve açık. Bu prensip yerel kurullar için de geçerlidir. Yerel grup üyeleri yönetimlerini kendileri seçer ve sendika seçimlerine öneri sunma hakkına sahiptirler.

## Odak noktamız üyelerimizdir

Üyelere destek sağlanmasının siyasi sorumluluğunu yetkili IG BCE şubesi üstlenir. Şube ekiplerimiz üyelerimizin üyelik aidatından iş hukukuna ait sorunlara ve katılım imkânlarına kadar tüm sorularınız için sizlere hizmet vermektedirler. Yetkili şubeniz üye kimliklerinizde yazılıdır ve [www.igbce.de](http://www.igbce.de) adresinden güncel bilgilere ulaşılabilir.

## İYİ İŞ çıkarıyoruz

Güvenli bir işyeri, münasip ve yeterli bir ücret ve herkesin ve işyerlerindeki her çalışanın meşru talebi olan hastalıklara sebebiyet vermeyen makul çalışma koşulları. Fakat iş dünyası böyle değildir. Tehlikeler artıyor, iş koşulları her geçen gün daha esnek olarak şekilleniyor, geçici işçilik daha da artıyor, istihdam sıkça sınırlandırılıyor veya iş sözleşmeleri yoluyla değiştiriliyor. Uzun süreli baskı ve aşırı iş yoğunluğu yaygın olarak stres hastalıklarına neden olmaktadır.

Kriterlerimize göre iyi iş, işini sağlam yapabilmektir. Bu güvenli bir yaşam planı için önemli bir zorunluluktur. Üyelerimiz arasındaki görevimiz: "İyi işi oluşturmak ve işyerlerindeki çalışma koşullarını iyileştirmektir". İş sözleşmesi işi çekici hale getirmeye yönelik önemli bir araçtır.

Bizim görüşümüze göre işyerindeki sosyal partnerlerin saygılı bir biçimde birlikte çalışması fayda sağlamaktadır. Durum bu şekilde olmadığında ise zorlukları biz üstleneceğiz. Baskı gruplarının temsiline başarılı olması için güçlü bir stabil iş gücü şarttır.

## İsteklerimiz

- ▶ Adil ücret
- ▶ Güvenli olmayan istihdamın sınırlandırılması
- ▶ Baskıların azaltılması
- ▶ Destekleyici ve teşvik edici tedbirler ile çalışılabilirliğinin güvenceye alınması.
- ▶ İş baskısının ve fazla çalışma saatlerinin sınırlandırılması



! Wir machen  
Gute Arbeit 

IG BCE olarak iş politikaları bültenimiz ile düzenli olarak iş yerlerindeki iş yapıları üzerindeki ortak başarılarımız olan dönüşümlerin durumları hakkında bilgilendirme yapıyoruz. Şube ekiplerimiz ve "İyi İş ve Demografi" temelli eyalet şubelerindeki uzman sekreterlerimiz dönüşümler ile ilgili irtibat noktanızdır.

IG BCE olarak bizim için, iş politikaları ile ilgili tüm önemli faaliyet alanlarındaki operasyonel dönüşümler için açık bir görüş geliştirmek önem arz etmektedir. Daha fazla bilgi için İş Politikaları bölümümüz (abt.arbeitspolitik@igbce.de) hizmetinizdedir.

## Birlikte yapalım

Dahil olmak için istek ve ilginiz mi var? Sizi aramızda görmekten, düşünce ve fikirlerinizi öğrenmekten mutluluk duyarız. Temsilcilerimiz veya IG BCE konseyi ile irtibata geçiniz. Ayrıca yerel şube ekiplerimiz sizlere kişisel olarak dâhil olup katkı sağlayacağınız çok sayıda forum sunmaktadır. Gençlik çalışmaları, kadın hakları veya sendika politikaları odaklı gruplar gibi ilgi alanlarınız bizim konumuzdur. Çalışmalarımızın odak noktası insandır. Bizimle irtibata geçiniz.

## Sosyal güvende özyönetim

Sosyal seçimler kapsamında seçilen IG BCE üyeleri, hastalık fonu, emeklilik fonu ve kaza meslek hastalıkları sigorta kurumundaki özyönetimlerde sigortalıların haklarını temsil etmektedirler. İtiraz komiteleri ile birlikte çalışır ve sigortalıların haklarının yerine getirilmesi hususunda çaba harcarlar. Sigortalı yaşlılar pek çok işi için sosyal güvenlik hakları ile ilgili soruların ve sigortalıların güvenine sahip danışmanların odak merkezidir. IG BCE özyönetimcilerine kalifikasyon programları ve amaca uygun deneyim paylaşımları yoluyla tavsiyelerde bulunur ve destek sağlar.



## Bonusagentur ile daha fazla avantaj elde edin!

### 4 ana başlık altında sunulan avantajlar:

- Danışma ve iş
- Sağlık ve zindelik
- Eğlence ve seyahat
- Güvence ve Finans

Biraz daha fazla olabilir mi acaba?



[www.igbce-bonusagentur.de](http://www.igbce-bonusagentur.de)



Kimse daha yakın değil!

Konsey üyelerine yönelik kurslar konusunda ise kimse bizi geçemez. **Biz orijinaliz, çünkü hiç kimse iş gününüzü, problemlerinizi ve mücadelenizi BWS'den daha iyi bilemez.**

Kurslar konusunda size kişisel tavsiyelerde bulunmaktan ve ihtiyaç halinde birlikte için bir kurs planı hazırlamaktan memnuniyet duyarız. Başvurular telefon yoluyla, e-posta, posta ve faks yoluyla yazılı olarak veya doğrudan internet sitemiz üzerinden yapılabilir.

Sorularınız için buradayız.

Pazartesi-Perşembe: 08:00-17:00 arası, Cuma: 08:00-15:00 arası



Takım yönetimi  
Natascha von Morgenstern-Bläsig  
Telefon: +49 (0) 511 7631-391  
E-posta: [natascha.vonmorgenstern-blaesig@igbce.de](mailto:natascha.vonmorgenstern-blaesig@igbce.de)



Claudia Binnewies  
Telefon: +49 (0) 511 7631-423  
E-posta: [claudia.binnewies@igbce.de](mailto:claudia.binnewies@igbce.de)



Carolin Giessmann  
Telefon: +49 (0) 511 7631-164  
E-posta: [carolin.giessmann@igbce.de](mailto:carolin.giessmann@igbce.de)



Viola Lorenz  
Telefon: +49 (0) 511 7631-667  
E-posta: [viola.lorenz@igbce.de](mailto:viola.lorenz@igbce.de)



Nadine Köller  
Telefon: +49 (0) 511 7631-270  
E-posta: [nadine.koeller@igbce.de](mailto:nadine.koeller@igbce.de)

## İletişim

Telefon: +49 (0) 511 7631-336 • Faks: +49 (0) 511 7631-775

E-posta: [bws@igbce.de](mailto:bws@igbce.de)

[www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de)





## Aidatınız ve kullanımı

IG BCE üyeleri bir aidat öder. Böylelikle sendikanın tüm hizmetlerinden yararlanırsınız. Bu aidat yasalara uygun olarak yaklaşık ortalama aylık brüt gelirinizin yüzde birine tekabül etmektedir. Aidatlarınız IG BCE'nin ekonomik altyapısını ve aynı zamanda siyasi yaptırım gücünü meydana getirmektedir. İşsiz kaldığınızda, bir öğrenime başladığınızda veya geçici olarak bir gelersiz kaldığınızda, sendikanızın oluşturduğu dayanışma yanınızda olacaktır. Aidatlarınızı her zaman kişisel gelir durumunuza göre ayarlıyoruz. Üyelik aidatını mesleki gider olarak vergiden düşebilirsiniz.

IG BCE'nin harcamaları 2012 yılında 134,8 milyon Euro'ya düştü ve dağılımı aşağıdaki gibidir:

• sendika politikaları ile ilgili işler için (örn. ücret politikası, yayınlar, yasal kuruluşlar, toplum politikaları, personel grup çalışması)	14,4 %
• Almanya Sendikalar Birliği ve uluslararası birlikler için aidatlar	12,1 %
• yasal hizmetler için (mesai dışı -kaza-sigortası, yıldönümleri)	3,9 %
• yerel gruplar ve temsilcilere yapılan geri ödemeler	5,7 %
• sendika bakıcılık çalışmaları, kişisel olanlar dahil	45,5 %
• yönetim için	18,4 %
	100,0 %

Aylık geliri 3.481,90 Euro'yu aştığı durumlarda aktif üyeler için aylık aidat her bir 48,57 Eur için 0,51 Euro tutarında artırılır. Emekli ve işsiz üyeler verilen tabloya uygun olarak aktif üye aidatının 1/10' unu öderler.

Aylık gelir		Aylık aidat		Aylık gelir		Aylık aidat	
başlangıç Euro	bitiş in Euro	Aktif Euro	Emekli/İşsiz Euro	başlangıç Euro	bitiş in Euro	Aktif Euro	Emekli/İşsiz Euro
0,00	132,93	1,02	0,51	1781,86	1830,42	18,92	7,67
132,94	178,95	1,53	0,51	1830,43	1878,99	19,43	7,67
178,96	227,52	2,05	1,02	1879,00	1927,57	19,94	8,18
227,53	276,09	2,56	1,02	1927,58	1976,14	20,45	8,18
276,10	324,67	3,07	1,02	1976,15	2024,71	20,96	8,18
324,68	373,24	3,58	1,53	2024,72	2073,28	21,47	8,69
373,25	421,81	4,09	1,53	2073,29	2121,86	21,99	8,69
421,82	470,38	4,60	2,05	2121,87	2170,43	22,50	9,20
470,39	518,96	5,11	2,05	2170,44	2219,00	23,01	9,20
518,97	567,53	5,62	2,05	2219,01	2267,57	23,52	9,20
567,54	616,10	6,14	2,56	2267,58	2316,15	24,03	9,71
616,11	664,67	6,65	2,56	2316,16	2364,72	24,54	9,71
664,68	713,25	7,16	3,07	2364,73	2413,29	25,05	10,23
713,26	761,82	7,67	3,07	2413,30	2461,87	25,56	10,23
761,83	810,39	8,18	3,07	2461,88	2510,44	26,08	10,23
810,40	858,97	8,69	3,58	2510,45	2559,01	26,59	10,74
858,98	907,54	9,20	3,58	2559,02	2607,58	27,10	10,74
907,55	956,11	9,71	4,09	2607,59	2656,16	27,61	11,25
956,12	1004,68	10,23	4,09	2656,17	2704,73	28,12	11,25
1004,69	1053,26	10,74	4,09	2704,74	2753,30	28,63	11,25
1053,27	1101,83	11,25	4,60	2753,31	2801,87	29,14	11,76
1101,84	1150,40	11,76	4,60	2801,88	2850,45	29,65	11,76
1150,41	1198,97	12,27	5,11	2850,46	2899,02	30,17	12,27
1198,98	1247,55	12,78	5,11	2899,03	2947,59	30,68	12,27
1247,56	1296,12	13,29	5,11	2947,60	2996,17	31,19	12,27
1296,13	1344,69	13,80	5,62	2996,18	3044,74	31,70	12,78
1344,70	1393,27	14,32	5,62	3044,75	3093,31	32,21	12,78
1393,28	1441,84	14,83	6,14	3093,32	3141,88	32,72	13,29
1441,85	1490,41	15,34	6,14	3141,89	3190,46	33,23	13,29
1490,42	1538,98	15,85	6,14	3190,47	3239,03	33,75	13,29
1538,99	1587,56	16,36	6,65	3239,04	3287,60	34,26	13,80
1587,57	1636,13	16,87	6,65	3287,61	3336,17	34,77	13,80
1636,14	1684,70	17,38	7,16	3336,18	3384,75	35,28	14,32
1684,71	1733,27	17,90	7,16	3384,76	3433,32	35,79	14,32
1733,28	1781,85	18,41	7,16	3433,33	3481,90	36,30	14,32

## Özel bilgilendirmeler yoluyla sağlanan avantaj

Taşları yerinden oynatmak istiyorsanız, gerçek bilgi avantajına aylık olarak yayınlanan üye dergimiz "KOMPAKT" ile sahip olun. Abonelik ücreti üyelik aidatınıza dahildir.

Ayrıca [www.igbce.de](http://www.igbce.de) internet sayfamız üzerinden ekonomi ve toplum politikaları konularında, her bir sektörün arka planı ve hukuk ve iş alanlarında hizmetler ile ilgili ipuçları hakkında güncel bilgiler sunuyoruz. Üyelere özel: Büyük sektörlerle ait toplu sözleşmeler indirilebilir. Aynı şekilde özel: ücretsiz bültenimiz **IG BCE aktüel**.



# Ben varım!

## IG BCE-online

Industriegewerkschaft  
Bergbau, Chemie, Energie



### IG BCE-öğrenim

Her şey öğrenim ile ilgili. Öğrenim finansmanından staj koşullarına ve öğrenim sonrası başlangıç maaşına kadar.

[www.studium.igbce.de](http://www.studium.igbce.de)



Fotoğraf: Fotolia, Yuri Arcurs



Fotoğraf: Cintula

### IG BCE-online

IG BCE'nin internet sayfası. Ücret bilgileri, eğitim, hizmetler, iş ile ilgili hukuki tavsiyeler sadece sunduğumuz imkanların bir kısmıdır. [www.igbce.de](http://www.igbce.de)

### IG BCE-gençler internette

IG BCE'nin "gençlik sitesi". Eğitim ve kariyer, toplum ve politika - karışın, dahil olun ve değiştirin.

[www.igbce.de/aktive/junge-generation](http://www.igbce.de/aktive/junge-generation)  
[www.facebook.com/IGBCEJugend](https://www.facebook.com/IGBCEJugend)



Fotoğraf: PMinteractive

### IG BCE-aktüel



Fotoğraf: Fotolia, David J Engel

### IG BCE-Shop

IG BCE yeni internet mağazası üzerinden üyelerine reklam, organizasyon malzemeleri, basılı materyaller ve hediyeler içeren çekici bir alışveriş portalı sunmaktadır.

[www.igbce-shop.de](http://www.igbce-shop.de)



Fotoğraf: Fotolia, Suprijono Suharjoto

## ÜYE OLMAYA DEĞER!

internet üzerinden  
[www.mitgliedwerden.igbce.de](http://www.mitgliedwerden.igbce.de)

## Künye

### Yayıncı:

Madencilik, Kimya, Enerji Sanayi Sendikası  
Yönetim Alanı 3  
Königswohrter Platz 6  
30167 Hannover  
İnternet: [www.igbce.de](http://www.igbce.de)

### Sorumlu:

Francesco Grioli

### Yazı İşleri :

Ralf Rademacher  
Üye dept./Genel Organizasyon  
Telefon: +49 (0) 511 7631-289/-602  
Faks: +49 (0) 511 7631-710  
E-posta: [abt.organisation@igbce.de](mailto:abt.organisation@igbce.de)

### Basım ve Dağıtım:

BWH GmbH –  
Die Publishing Company  
Beckstraße 10  
30457 Hannover

### (Kapak) Fotoğraflar:

iStock by Getty Images, theoboone  
Eylül 2014/14. Basım

INFO  
**POINT** daha iyi  
bilgi alın.

09/2014 Sip-No. 926

BWH P1402367