

Zwei Jahre Sozialpartner-Vereinbarung BAVC / IGBCE Inklusion: Gemeinsam geht's ... für alle besser!

Der demografische Wandel und der damit verbundene Arbeitskräftemangel sind zusätzliche Motivation für die Betriebe, Arbeitsplätze für möglichst viele Menschen attraktiv zu gestalten. Auf der anderen Seite sehen sich auch Beschäftigte nicht zuletzt aufgrund der Digitalisierung oder anderweitiger Transformation von Arbeitsprozessen vor große Herausforderungen gestellt.

Im Sinne des Unternehmens ebenso wie seiner Beschäftigten ist darum die Entwicklung bzw. Stärkung einer Kultur, die

- a) das Bewusstsein für Menschen mit Behinderungen und ihre Fähigkeiten schärft und die Achtung ihrer Rechte und ihrer Würde fördert;
- b) die Teilhabebedarfe in Arbeitsprozessen von Anfang an berücksichtigt;
- c) die Teilhabe von Menschen mit Behinderungen am Arbeitsleben aktiv fördert und unterstützt, Barrieren abzubauen und die Integration in Arbeitsprozessen ermöglicht;
- d) barrierefreie Zugänge zu Aus- und Weiterbildung und zu Informationen sichert;
- e) das eigenverantwortliche Handeln stärkt;
- f) Ängste und Vorurteile abbaut sowie
- g) die Barrieren in Köpfen, Gebäuden und Strukturen vermeidet und bestehende reduziert.

Um Unternehmen und Beschäftigte bei der Erreichung dieser Ziele zu unterstützen, haben BAVC und IGBCE bereits 2020 eine Sozialpartner-Vereinbarung „Betriebliche Teilhabe und Inklusion in der chemischen Industrie“ geschlossen.

Im September 2022 jährt sich der Abschluss dieser Vereinbarung das zweite Mal. Zugleich finden in den zwei Anschlussmonaten die Wahlen zur Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen statt. Beides sind gute Anlässe, noch einmal daran zu erinnern:

Inklusion ist eine echte Chance, für Unternehmen ebenso wie für die Beschäftigten, und Inklusion ist zugleich Ausdruck und Messlatte eines verantwortlichen Handelns

Diese Chance zu nutzen, bedarf es eines gemeinsamen Handelns ... - im Interesse aller. Hier können Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen und Inklusionsbeauftragte sowie Führungskräfte und Entscheidungsträger*innen des Unternehmens eine tragende und treibende Rolle spielen.

bavc.de/themen/diversity

igbce.de/igbce/sozialpartnervereinbarung-unterzeichnet-170630