



## **DIE LEISTUNGEN DER IG BCE** Für Mitglieder



## **INHALT**

Vorwort	5
Das sollten Sie wissen	6
Unsere Standpunkte	10
Zeit, weiter zu denken	16
Leistungen	18
Die IG BCE vor Ort	22
Ihr Beitrag	26
Die IG BCE online	30



## VON MENSCH ZU MENSCH

5

6

## DAS SOLLTEN SIE WISSEN

### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die IG BCE treibt die Wende zu mehr sozialer Gerechtigkeit und ökonomischer Vernunft kraftvoll voran. Dabei sind unsere Ziele klar abgesteckt und im gesellschaftlichen Interesse: Nachhaltiges Wirtschaften, menschliche Werte, anständige Arbeitsbedingungen und eine angemessene Entlohnung. Dafür kämpfen wir!

Und genau deshalb bestehen wir auf Beteiligungen an Unternehmenserfolgen und deren gerechte Verteilung. Zugleich setzen wir uns dafür ein, Arbeits- und Lebenszeit zu gestalten, Altersvorsorgen zu sichern und Perspektiven für junge Kolleginnen und Kollegen zu entwickeln.

Die IG BCE will eine moderne Industrie mit wortwörtlich „nachhaltigem“ Wachstum, in der verantwortliches Handeln selbstverständlich ist. Sie beruht auf „Guter Arbeit“, für deren Bewertung der Mensch das Maß der Dinge ist. Gute Arbeit gibt es somit nur durch die Mitbestimmung und Teilhabe der Beschäftigten.

In diesem Sinne gestaltet die IG BCE „Gute Arbeit“ jeden Tag: beispielsweise mit Tarifverträgen zur Aus- und Weiterbildung, unseren Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und dem neuen Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“. Das zeigt: Unsere Ziele sind erreichbar, wenn wir uns gemeinsam auf den Weg machen und zusammen die Zukunft gestalten.

Unterstützen Sie die IG BCE. Werden Sie Mitglied!  
Wir freuen uns auf Sie!

**Michael Vassiliadis**  
Vorsitzender der IG BCE

**Francesco Grioli**  
Mitglied des geschäftsführenden Hauptvorstands

### Wir sorgen für Sicherheit

Gemeinschaften sind nur stark, wenn ihre Mitglieder sich gegenseitig unterstützen. Wir treten entschieden für eine Gesellschaft und Arbeitswelt ein, in der Menschen sich individuell entfalten können, ohne den Zusammenhalt zu verlieren.

Wenn wir über die Modernisierung des Industriestandorts Deutschland sprechen, meinen wir nicht nur innovative Technologien und Produkte, sondern auch innovative Konzepte der Zusammenarbeit. Das Neue ist nur zu haben, wenn man es überall realisiert: in der Forschung, in der Produktion und in den Unternehmenskulturen.

Gewerkschaften werden gebraucht: Werte wie Solidarität, Respekt und Menschlichkeit werden auch die Zukunft prägen, weil sie zeitlos gültig sind. Wir helfen denen, die in schwierigen Situationen sind, weil sie erschwerte Startbedingungen haben, ihre Qualifikationen keinen Markt mehr finden oder sie berufliche Belastungen nicht mehr tragen können.

Als starke Gemeinschaft schaffen wir bessere Arbeits- und Lebensbedingungen, die ein Einzelner nie erreichen könnte. Das sorgt für Sicherheit – am Arbeitsplatz und in der individuellen Lebensplanung.



Wir bieten unseren Mitgliedern  
**SCHUTZ VOR WILLKÜR**  
und Ungerechtigkeiten

## Ganz schön groß

- Die IG BCE hat aktuell
- 630.000 Mitglieder aus über
  - 4.000 Betrieben in
  - 8 Wirtschaftszweigen mit
  - 23 Untersektoren.

## Unsere Stärke: Ehrenamt

Wir sind stolz darauf, dass 26.000 unserer Betriebsräte und Vertrauensleute ehrenamtlich aktiv sind.

## Unser Gewinn: Mitglieder

Von den Azubis, die in den Branchen der IG BCE ihre Berufsausbildung beginnen, werden 70 % Gewerkschaftsmitglieder. Den Anteil der Frauen an der Mitgliedschaft bauen wir stetig aus. Wir werden jünger und weiblicher.

## Erfolg in Wahlen

Die IG BCE vertritt ihre Mitglieder mit großem Erfolg in Betriebsräten: Bei den Betriebsratswahlen 2018 erlangte sie 77 % der Mandate. Zwei Drittel Männer – ein Drittel Frauen, so sind unserer Betriebsratsgremien im Schnitt zusammengesetzt.



## Kleine und mittelständische Unternehmen

75 % aller Betriebe, die die IG BCE betreut, haben eine Größe von maximal 400 Beschäftigten. In 85 Betrieben arbeiten mehr als 1.000 Personen.

## Vielfalt und Vielseitigkeit verstehen

Die IG BCE ist eine Multibranchengewerkschaft. Sie bündelt die Interessen von Beschäftigten in sehr unterschiedlichen Bereichen. Größte Branche ist die chemische Industrie mit ca. 550.000 Beschäftigten, eine der kleineren die Lederindustrie mit 14.000 Beschäftigten. Es gilt, die Vielfalt der Mitgliederinteressen zu unterstützen und in eine moderne Industriepolitik einzubringen.

## Zukunftsgewerkschaft 2020

Um für die zukünftigen Aufgaben einer Gewerkschaft gerüstet zu sein, wurde der Modernisierungsprozess „Zukunftsgewerkschaft 2020“ ins Leben gerufen. Ziel ist die Stärkung betrieblicher Basisarbeit und der Ausbau des politischen Einflusses. Die IG BCE setzt sich für eine moderne Wirtschaftsordnung ein, die soziale und ökologische Bedingungen angemessen reguliert.



Für eine nachhaltig gute Entwicklung unseres Landes setzen wir neben Ökonomie und Ökologie vor allem auf **SOZIALE VERNUNFT**.

## Fortschritt für alle

Eine fortschrittliche Industriepolitik muss aus Sicht der IG BCE wettbewerbsfähige Standortbedingungen schaffen, die die Beschäftigung langfristig sichern. Dazu gehört der wichtige Beitrag zur Energiewende ebenso wie eine innovative Tarifpolitik, die jungen Menschen Zukunftschancen und älteren Menschen Vorsorgeleistungen garantiert. Der Erhalt und Ausbau der Flächentarifverträge ist hier besonders wichtig. Die Tarifverträge zur Altersvorsorge und Demografie sind zentrale Erfolge.

## Zusammenarbeit auf Augenhöhe

Worauf wir besonders stolz sind: Die enge Bindung zu unseren Mitgliedern. IG BCE-Mitglieder haben klare Erwartungen an Tarifpolitik, an wirtschaftliche und industriepolitische Strategien. Wir hören zu. Wir erfüllen sie. Beratung und Austausch mit Betriebsräten und Mitgliedern stehen bei uns ganz vorn.



Wir sind eine Gemeinschaft, die getragen wird von Respekt und Toleranz. Wer bei uns mitmacht, erfährt **GELEBTE SOLIDARITÄT**.



Wir sind **DIE STIMME ALLER** Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in unseren Betrieben und Branchen.

Wir vertreten unterschiedliche Berufe und Qualifikationen, Frauen und Männer, Jung und Alt, Menschen aus 99 Nationen, mit unterschiedlichen Religionen und Weltanschauungen, politischen oder sexuellen Orientierungen.



Solidarisches  
Miteinander



Bei aller Vielfalt teilen wir eine Überzeugung:  
Wir stehen für **SOLIDARISCHES MITEINANDER** und soziale Gerechtigkeit.

Das sind die Werte, an denen wir unser Handeln orientieren. Mit der Kraft einer starken Gewerkschaft mit vielen Mitgliedern verbessern wir die Arbeits- und Lebensbedingungen der Menschen.



In unseren Betrieben und Branchen setzen wir uns ein für **GUTE ARBEIT** für alle Beschäftigten.

Wir stehen für **FAIRE BEZAHLUNG**, für Anerkennung von Leistung, respektvolles Miteinander, das Recht auf Mitsprache und Mitgestaltung, für Gesundheitsschutz und die Vereinbarkeit von Leben und Arbeit.

Wir wollen eine **SOZIALE WIRTSCHAFT**, die den Menschen verpflichtet ist und Teilhabe an Wachstum und Wohlstand ermöglicht. Wirtschaftlichen Erfolg verbinden wir mit gesellschaftlicher Stabilität.



Wir wollen einen aktiven, sozialen Staat, der Leistungsgerechtigkeit, soziale und innere Sicherheit, Chancenvielfalt und **GLEICHBERECHTIGUNG** garantiert.

Wir wollen ein **HERVORRAGENDES BILDUNGS-SYSTEM**, das allen Menschen gute Arbeits- und Lebensperspektiven ermöglicht. Bildung ist für uns der demokratische Schlüssel zur Teilhabe in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft.

Um Arbeit und Zukunft am Standort Deutschland zu sichern, setzen wir auf **INNOVATION UND INVESTITION**. Im Zuge der Globalisierung ist es unser Ziel, mit Forschung und Technologie Arbeitsplätze in starken Unternehmen zu fördern.



# Fairness

Wir wollen einen **FAIREN HANDEL** statt weltweitem Dumping-Wettbewerb zu Lasten der Beschäftigten. Wir unterstützen ein soziales und demokratisches Europa, in dem die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Mittelpunkt stehen.

Für eine nachhaltig gute Entwicklung unseres Landes setzen wir neben Ökonomie und Ökologie vor allem auf **SOZIALE VERNUNFT**.

Mit **TARIFVERTRAG UND MITBESTIMMUNG** gestalten wir die Arbeits- und Lebensbedingungen der Menschen aus eigener Kraft.



**FOKUS** Persönliche Freiheit



Mit Tarifvertrag und Mitbestimmung setzen wir die **NORMEN IN DER ARBEITSWELT** und gesellschaftliche Standards.

Wir bieten unseren Mitgliedern **SCHUTZ VOR WILLKÜR** und Ungerechtigkeiten.

Unser gemeinsames Handeln ist die Grundlage für ein Mehr an **PERSÖNLICHER FREIHEIT**.

Wir bieten die **CHANCE, SELBST ZU GESTALTEN** und mitzubestimmen, wie wir heute und morgen arbeiten und leben.

Wir sind eine Gemeinschaft, die getragen wird von Respekt und Toleranz. Wer bei uns mitmacht, erfährt **GELEBTE SOLIDARITÄT**.



### Arbeits- und Sozialrechtsschutz für Mitglieder inklusive

Der Rechtsschutz ist im Mitgliedsbeitrag als Leistung enthalten. Die Kosten dafür trägt die Gewerkschaft. So stehen unsere Mitglieder auf der sicheren Seite – juristisch und finanziell. Nur so können sie es sich leisten, umfassende Informationen einzuholen und, wenn es darauf ankommt, auch mit unserer Hilfe für ihr gutes Recht zu streiten.

Nach drei Monaten Mitgliedschaft stehen Ihnen alle Leistungen des Arbeits- und Sozialrechtsschutzes umfassend zur Verfügung:

- Hilfsmittel
- Rechtsauskunft zu allen Fragen aus dem Arbeits- und Sozialrecht
- Im Streitfall Rechtsvertretung durch Juristinnen und Juristen der IG BCE oder der DGB-Rechtsschutz GmbH

#### Entscheidender Vorteil:

Die Juristinnen und Juristen der IG BCE oder der DGB-Rechtsschutz GmbH sind Spezialisten auf ihrem Gebiet, weil sie durch ihren engen Bezug zum Arbeitsleben nah am Menschen arbeiten. Sie beraten umfassend, reichen Klage ein, vertreten Sie vor Gericht. Wenn es sein muss auch über mehrere Instanzen. Und das alles, ohne dass Ihnen zusätzliche Kosten entstehen.

Von „Arbeitslosengeld“ über „Erwerbsminderung“ bis zur Höhe der Rente – wir klären Ihre Ansprüche und kämpfen für Ihre Rechte.

### Beispiele sozialrechtlicher Konflikte

#### Krankenversicherungsrecht

- Hilfsmittel
- Medikamente
- Behandlungsmethoden
- Krankengeld

#### Rentenversicherungsrecht

- Rentenablehnung
- Erwerbsminderungsrenten
- Falschberechnung der Renten
- Nichtanerkennung von Versicherungszeiten
- Ablehnung der Kur

#### Pflegeversicherungsrecht

- Einordnung in die falsche Pflegestufe
- Nichtgewährung des Pflegegeldes

#### Unfallversicherungsrecht

- Anerkennung eines Arbeits- oder Wegeunfalles
- Anerkennung einer Berufskrankheit
- Gewährung von Renten- und Rehabilitationsmaßnahmen

#### Grundversorgung für Arbeitsuchende

- Höhe der Leistungen
- Anrechnung von Einkommen und Vermögen

#### Arbeitsförderungsrecht

- Streitigkeiten wegen Arbeitslosengeld oder Weiterbildungsansprüchen

#### Schwerbehindertenrecht

- Streitigkeiten um Anerkennung und Festsetzung des Grades der Schwerbehinderung
- Gewährung von Nachteilsausgleichen

#### Arbeitsrechtliche Konflikte

- Ungerechte Behandlung
- Eingruppierung
- Versetzung
- Verweigerung der Entgeltfortzahlung
- Kündigung
- Abmahnung
- Arbeitszeiten
- Urlaubsanspruch
- Ausbildung
- Erziehungszeiten
- Elterngeld
- Betriebliches Vorschlagswesen

### Tarifliche Leistungen

Wer im Arbeitsleben steht, weiß, wie wichtig es ist, dass besonders folgende Themen verbindlich geregelt sind und nicht der Willkür der Arbeitgeber unterliegen:

- das Entgelt
- die Ausbildungsvergütung
- die Arbeitszeiten, Pausen
- die Zuschläge
- der Urlaub
- das 13. Monatseinkommen
- die tarifliche Altersvorsorge
- die Altersteilzeit

Wir schließen Jahr für Jahr mit den Arbeitgebern unserer Branchen über 2.000 Tarifverträge ab und tragen damit entscheidend zur Existenzsicherung unserer Mitglieder und deren Familien bei. Hinzu kommt eine Vielzahl von Haustarifverträgen. Auch unsere Vereinbarungen zur Beschäftigungssicherung und -förderung können sich sehen lassen.

Gewerkschaftliche Stärke und konsequentes Verhandeln – getragen von der Unterstützung unserer Mitglieder – haben zu guten Ergebnissen geführt. Das ist ein Erfolg, auf den wir und unsere Mitglieder stolz sind und den wir zu verteidigen wissen.



Mit Tarifvertrag und Mitbestimmung setzen wir die **NORMEN IN DER ARBEITSWELT** und gesellschaftliche Standards.

	Tarifvertrag	Gesetz
<b>Arbeitszeit</b>	37,5 Stunden, Nutzung eines Arbeitszeitkorridors von 35 bis 40 Stunden, möglich durch Betriebsvereinbarung	48 Stunden
<b>Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit</b>	Zuschläge geregelt	Kein Anspruch
<b>Freistellung von der Arbeit</b>	Bezahlt	Kein Anspruch
<b>Urlaub</b>	30 Arbeitstage = 6 Wochen, 33 Tage für Arbeitnehmer in Wechselschicht (VK)	24 Werktage = 4 Wochen, Kein Anspruch
<b>Zusätzliches Urlaubsgeld</b>	Geregelt	Kein Anspruch
<b>Erschwerniszulagen</b>	Geregelt	Keine Regelung
<b>Jahressonderzahlungen</b>	13. Monatseinkommen	Kein Anspruch
<b>Tarifliche Altersvorsorge</b>	geregelt, Tarifförderung in Höhe von 613,55 EUR	Kein Anspruch (ggf. Riester-Förderung)

Ein Beispiel aus dem Tarifvertrag der chemischen Industrie

**Streikunterstützung**

Kommt es in Ihrem Unternehmen zu Streik oder Aussperrung, so erhalten Sie Streikunterstützung bis zur Höhe des Nettoentgeltes. Vorausgesetzt ist eine mindestens dreimonatige Mitgliedschaft.

**Freizeit-Unfallversicherung**

Im Beruf schützt Sie Ihre Unfallversicherung. Und in der Freizeit? Als Mitglied der IG BCE stellt sich diese Frage erst gar nicht. Denn Sie sind auch in Ihrer Freizeit unfallversichert – weltweit. Voraussetzung: ein Jahr Mitgliedschaft und die Entrichtung satzungsgemäßer Beiträge.

**Unfall-Krankenhausgeld**

Bei einem unfallbedingten stationären Krankenhausaufenthalt von mindestens 48 Stunden erhalten Sie Unfall-Krankenhausgeld in Höhe des 30-fachen monatlichen Beitrages (max. 52 Euro/Tag).

**Invaliditätsleistung**

In Höhe des 500-fachen Monatsbeitrages – mindestens aber 1.280 Euro – als einmalige Kapitalleistung bei Ganzinvalidität, bei Teilinvalidität von mindestens 20 Prozent der dem Grad der Invalidität entsprechende Teil. Rentner/-innen und gleichgestellte Mitglieder sind von dieser Regelung ausgenommen, es sei denn, sie stehen in einem Arbeitsverhältnis und entrichten Vollbeiträge.

**Todesfalleistungen**

Im Falle des unfallbedingten Ablebens eines Mitgliedes wird eine Todesfalleistung in Höhe des 200-fachen Monatsbeitrages des Mitgliedes fällig.

**Bonusagentur**

Jedes Mitglied erwartet eine exklusive Vorteilswelt. [www.igbce-bonusagentur.de](http://www.igbce-bonusagentur.de)

**Einzelfallberatung und vielfältige Weiterbildungsangebote**

Die IG BCE hat mit ihren qualifizierten Bildungsangeboten Tausenden ihrer Mitglieder zu mehr Erfolg verholfen. Zu allen Themen, die für Beschäftigte und für die Gesellschaft wichtig sind, bietet die IG BCE Seminare an – für ihre Mitglieder kostenlos.



**Die IG BCE unterhält drei eigene Bildungszentren:**

- Kagel-Möllenhorst
- Adolf-Schmidt-Bildungszentrum Haltern am See
- Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum Bad Münders



Wir wollen ein **HERVORRAGENDES BILDUNGSSYSTEM**, das allen Menschen gute Arbeits- und Lebensperspektiven ermöglicht. Bildung ist für uns der demokratische Schlüssel zur Teilhabe in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft.

### Die Basisarbeit in Betrieben und Regionen

Die IG BCE ist da, wo ihre Mitglieder leben und arbeiten. Durch eine starke gewerkschaftliche Vertretung sowohl im Betrieb als auch am Wohnort ist die IG BCE immer präsent. Vertrauensleute und Ortsgruppen sind die beiden starken Säulen unserer beteiligungsorientierten Gewerkschaftsarbeit. Neue Formen der Beteiligung bietet die Zielgruppenarbeit. Mit einer flexiblen Struktur und vielen Freiräumen versehen, greift die IG BCE die unterschiedlichsten Bedürfnisse der Beschäftigten auf – zum Beispiel die von Alleinerziehenden in Teilzeit, älteren Beschäftigten im Schichtdienst oder die von Teamassistentinnen und -assistenten.

### Die Vertrauensleute im Betrieb

Die gewerkschaftlichen Vertrauensleute im Betrieb stehen für das, was der Name sagt: Sie sind engagierte Bindeglieder zwischen den Mitgliedern im Betrieb und der IG BCE. Sie stehen den Mitgliedern im Berufsleben mit Rat und Tat zur Seite und greifen deren Sorgen, Probleme, aber auch Vorschläge und Anregungen auf, um gemeinsam Lösungen zu finden. Die betriebsverfassungsrechtliche Interessenvertretung der Beschäftigten durch den Betriebsrat und die gewerkschaftliche durch die Vertrauensleute geschieht auf unterschiedlichen Ebenen. Umfassend genutzt, ergänzen sie sich sinnvoll und können vieles bewegen. Voraussetzung dafür ist der gegenseitige Informationsaustausch über betriebliche Vorgänge, der gemeinsam organisiert wird. Vertrauensleute genießen Vertrauen! Und das zu Recht.

Alle gewerkschaftlichen Vertrauensleute eines Betriebes werden von den Mitgliedern gewählt und bilden den Vertrauenskörper. Dazu gehören die IG BCE-Mitglieder im Betriebsrat, in der Jugend- und Auszubildendenvertretung, in der Schwerbehindertenvertretung sowie in den Ortsgruppenvorständen.

### Aktiv vor Ort – die Ortsgruppen

Nicht nur im Betrieb – auch am Wohnort ihrer Mitglieder ist die IG BCE politisch aktiv. Jedes Mitglied ist eingeladen, seine Erfahrungen aus dem Beruf, dem Alltag und seine fachlichen Kompetenzen in die Gewerkschaftsarbeit vor Ort einzubringen. Die Angebote der Ortsgruppen sind vielfältig: in der Bildungsarbeit, in der Mitgliederbetreuung und im Freizeitbereich. Auch in der Kommunalpolitik hat die IG BCE an vielen Orten eine wichtige Stimme. Demokratisch und klar – dieses Prinzip gilt auch für die Gremien vor Ort. Die Mitglieder der Ortsgruppe wählen ihre Vorstände selbst und haben zu gewerkschaftlichen Wahlen Vorschlagsrecht.

### Stehen im Mittelpunkt – die Mitglieder

Die politische Verantwortung für die Betreuung der Mitglieder trägt der zuständige IG BCE-Bezirk. Die Bezirksteams stehen Ihnen zu allen Fragen der Mitgliedschaft gern zur Verfügung – vom Mitgliedsbeitrag über arbeitsrechtliche Probleme bis hin zu Mitwirkungsmöglichkeiten. Ihr zuständiger Bezirk ist auf Ihrem Mitgliedsausweis vermerkt und auch unter [www.igbce.de](http://www.igbce.de) mit aktuellen Informationen präsent.

### Vorsprung durch exklusive Informationen

Wer Dinge bewegen will, sichert sich bei uns einen echten Informationsvorsprung mit der monatlich erscheinenden Mitgliederzeitschrift „kompakt“. Die Abonnementgebühren sind im Mitgliedsbeitrag enthalten.

Darüber hinaus bieten wir unter [www.igbce.de](http://www.igbce.de) aktuelle Informationen zu wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Themen, Hintergründe zu den einzelnen Branchen sowie Servicetipps rund um das Recht und um den Job. Ausschließlich für Mitglieder: Die Tarifverträge der großen Branchen zum Herunterladen. Genauso exklusiv: der kostenlose Newsletter „IG BCE aktuell“.

Als IG BCE informieren wir in unserem Journal „Arbeitspolitik“ regelmäßig über den Stand der Umsetzung, sprich unsere gemeinsamen Erfolge in der Arbeitsgestaltung in den Betrieben. Unsere Bezirksteams vor Ort und unsere Fachsekretäre der Landesbezirke für „Gute Arbeit und Demografie“ sind Ansprechpartner bei der Umsetzung.

Wichtig ist uns als IG BCE, dass wir klare Vorstellungen für die betriebliche Umsetzung in allen wichtigen arbeitspolitischen Handlungsfeldern entwickeln. Für weitergehende Informationen stehen die Fachabteilungen für gute Arbeit und Demografie in den Landesbezirken gerne zur Verfügung.



Wir stehen für **FAIRE BEZAHLUNG**, für Anerkennung von Leistung, respektvolles Miteinander, das Recht auf Mitsprache und Mitgestaltung, für Gesundheitsschutz und die Vereinbarkeit von Leben und Arbeit.

## Mitmachen

Sie haben Lust und Interesse, sich einzumischen? Wir freuen uns auf Sie, auf Ihre Meinung und Ideen. Sprechen Sie unsere Vertrauensleute und Betriebsräte der IG BCE an. Darüber hinaus bieten Ihnen unsere Bezirksteams vor Ort zahlreiche Foren, um sich persönlich zu engagieren und mitzuwirken. Ihre Interessen sind unsere Themen – ob in der Jugendarbeit, bei der Frauenarbeit oder den gewerkschaftspolitischen Schwerpunktgruppen. Im Mittelpunkt unseres Handelns steht der Mensch. Sprechen Sie uns an.

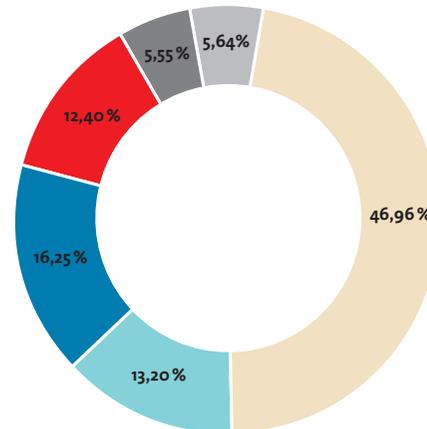
## Selbstverwaltung in der Sozialversicherung

Mitglieder der IG BCE, die im Rahmen der Sozialwahlen gewählt wurden, vertreten in der Selbstverwaltung der Krankenkassen, Rentenversicherungsträger und Berufsgenossenschaften die Interessen der Versicherten. Sie arbeiten in Widerspruchsausschüssen mit und achten darauf, dass die Versicherten ihre Rechte wahrnehmen können. Versichertenälteste sind für viele Menschen erste Anlaufstellen in sozialversicherungsrechtlichen Fragen und Berater, die das Vertrauen der Versicherten haben. Die IG BCE berät und unterstützt ihre Selbstverwalter durch Qualifizierungsmaßnahmen und gezielten Erfahrungsaustausch.

Als Mitglied der IG BCE zahlen Sie einen Beitrag. Damit haben Sie Anspruch auf alle Leistungen der Gewerkschaft. Dieser Beitrag beträgt laut Satzung circa ein Prozent Ihres durchschnittlichen monatlichen Brutto-Einkommens.

Mit Ihrem Beitrag sichern Sie die wirtschaftliche Grundlage der IG BCE und damit auch ihre politische Durchsetzungskraft.

Sollten Sie arbeitslos werden, ein Studium beginnen oder sonst zeitweilig keine Einkünfte haben, müssen Sie auf die Solidarität Ihrer Gewerkschaft nicht verzichten. Wir gleichen Ihren Beitrag jederzeit Ihrer persönlichen Einkommenssituation an. Den Mitgliedsbeitrag können Sie selbstverständlich als Werbungskosten steuerlich geltend machen.



Die Ausgaben der IG BCE betragen im Jahr 2017 142,5 Mio. Euro und schlüsseln sich wie folgt auf:

- **16,25 %** für gewerkschaftspolitische Aufgaben (z. B. Tarifpolitik, Publikationen, Satzungsgruppen, Gesellschaftspolitik, Personengruppenarbeit)
- **12,40 %** für Beiträge an den DGB und internationale Verbände
- **5,55 %** für Satzungsleistungen (z. B. Freizeit-Unfallversicherung, Jubilare)
- **5,64 %** für Rückvergütungen an Ortsgruppen und Vertrauenskörper
- **46,96 %** für die gewerkschaftliche Betreuungsarbeit, einschließlich Personal
- **13,20 %** für die Verwaltung

- **16,25 %** gewerkschaftspolitische Aufgaben
- **12,40 %** Beiträge an den DGB und internationale Verbände
- **5,55 %** Satzungsleistungen
- **5,64 %** Rückvergütungen an Ortsgruppen und Vertrauenskörper
- **46,96 %** gewerkschaftliche Betreuungsarbeit, einschließlich Personal
- **13,20 %** Verwaltung

Monatseinkommen		Monatsbetrag	
von in Euro	bis in Euro	Aktive in Euro	Rentner/ Arbeitslose in Euro
0,00	132,93	1,02	0,51
132,94	178,95	1,53	0,51
178,96	227,52	2,05	1,02
227,53	276,09	2,56	1,02
276,10	324,67	3,07	1,02
324,68	373,24	3,58	1,53
373,25	421,81	4,09	1,53
421,82	470,38	4,60	2,05
470,39	518,96	5,11	2,05
518,97	567,53	5,62	2,05
567,54	616,10	6,14	2,56
616,11	664,67	6,65	2,56
664,68	713,25	7,16	3,07
713,26	761,82	7,67	3,07
761,83	810,39	8,18	3,07
810,40	858,97	8,69	3,58
858,98	907,54	9,20	3,58
907,55	956,11	9,71	4,09
956,12	1004,68	10,23	4,09
1004,69	1053,26	10,74	4,09
1053,27	1101,83	11,25	4,60
1101,84	1150,40	11,76	4,60
1150,41	1198,97	12,27	5,11
1198,98	1247,55	12,78	5,11
1247,56	1296,12	13,29	5,11
1296,13	1344,69	13,80	5,62
1344,70	1393,27	14,32	5,62
1393,28	1441,84	14,83	6,14
1441,85	1490,41	15,34	6,14
1490,42	1538,98	15,85	6,14
1538,99	1587,56	16,36	6,65
1587,57	1636,13	16,87	6,65
1636,14	1684,70	17,38	7,16
1684,71	1733,27	17,90	7,16
1733,28	1781,85	18,41	7,16

Monatseinkommen		Monatsbetrag	
von in Euro	bis in Euro	Aktive in Euro	Rentner/ Arbeitslose in Euro
1781,86	1830,42	18,92	7,67
1830,43	1878,99	19,43	7,67
1879,00	1927,57	19,94	8,18
1927,58	1976,14	20,45	8,18
1976,15	2024,71	20,96	8,18
2024,72	2073,28	21,47	8,69
2073,29	2121,86	21,99	8,69
2121,87	2170,43	22,50	9,20
2170,44	2219,00	23,01	9,20
2219,01	2267,57	23,52	9,20
2267,58	2316,15	24,03	9,71
2316,16	2364,72	24,54	9,71
2364,73	2413,29	25,05	10,23
2413,30	2461,87	25,56	10,23
2461,88	2510,44	26,08	10,23
2510,45	2559,01	26,59	10,74
2559,02	2607,58	27,10	10,74
2607,59	2656,16	27,61	11,25
2656,17	2704,73	28,12	11,25
2704,74	2753,30	28,63	11,25
2753,31	2801,87	29,14	11,76
2801,88	2850,45	29,65	11,76
2850,46	2899,02	30,17	12,27
2899,03	2947,59	30,68	12,27
2947,60	2996,17	31,19	12,27
2996,18	3044,74	31,70	12,78
3044,75	3093,31	32,21	12,78
3093,32	3141,88	32,72	13,29
3141,89	3190,46	33,23	13,29
3190,47	3239,03	33,75	13,29
3239,04	3287,60	34,26	13,80
3287,61	3336,17	34,77	13,80
3336,18	3384,75	35,28	14,32
3384,76	3433,32	35,79	14,32
3433,33	3481,90	36,30	14,32

Bei Monatseinkommen über 3.481,90 Euro erhöht sich der Monatsbeitrag für aktive Mitglieder je weitere 48,57 Euro um 0,51 Euro. Rentner/-innen und arbeitslose Mitglieder zahlen entsprechend der fortgeführten Tabelle  $\frac{1}{100}$  des Beitrages für aktive Mitglieder.



### IG BCE-Studierende

Alles rund um das Studium: von der Studienfinanzierung über Praktikumsbedingungen bis hin zu Einstiegsgehältern nach dem Studium.

[www.studium.igbce.de](http://www.studium.igbce.de)

### IG BCE-online

Der Internetauftritt der IG BCE: Tarif-Informationen, Bildung, Service und Rechtstipps rund um den Job sind nur ein Teil des vielfältigen Angebots.

[www.igbce.de](http://www.igbce.de)

### IG BCE-Jugend im Netz

Die „JugendSite“ der IG BCE: Einmischen, mitmischen, verändern – in Ausbildung und Beruf, Gesellschaft und Politik.

[www.igbce.de/aktive/junge-generation](http://www.igbce.de/aktive/junge-generation)

[www.facebook.com/IGBCEJugend](https://www.facebook.com/IGBCEJugend)

### IG BCE-aktuell

Mit dem Newsletter stets auf dem Laufenden bleiben: „IG BCE aktuell“ informiert schnell und unkompliziert rund um Themen aus Politik und Gewerkschaft.

[www.igbce-aktuell.de](http://www.igbce-aktuell.de)

### IG BCE-Shop

Mit dem neuen Internetshop für Werbe- und Organisationsmittel sowie für Drucksachen und Präsentie bietet die IG BCE ihren Mitgliedern ein attraktives Shopping-Portal.

[www.igbce-shop.de](http://www.igbce-shop.de)

WWW.IGBCE.DE

MITGLIED WERDEN LOHNT SICH



 [twitter.com/igbce](https://twitter.com/igbce)  
 [facebook.com/igbce](https://facebook.com/igbce)  
 [youtube.com/user/igbceTV](https://youtube.com/user/igbceTV)

BWH P1805151

## IMPRESSUM

### Herausgeberin

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie  
Vorstandsbereich 3  
Königsworther Platz 6  
30167 Hannover  
[www.igbce.de](http://www.igbce.de)

### Verantwortlich

Francesco Grioli

### Redaktion

Abt. Mitglieder & Organisationsentwicklung  
[abt.organisation@igbce.de](mailto:abt.organisation@igbce.de)

### Druck und Vertrieb

BWH GmbH  
Beckstraße 10  
30457 Hannover

Januar 2019 / 23. Auflage  
Bestell-Nr.: A3

**JETZT MITGLIED  
WERDEN!**

**WWW.IGBCE.DE/  
BEITRITTSFORMULAR**