

---

# MITGLIEDERUMFRAGE DES MONATS

## AUSBILDUNG IN DER INDUSTRIE

**JUNI 2023**

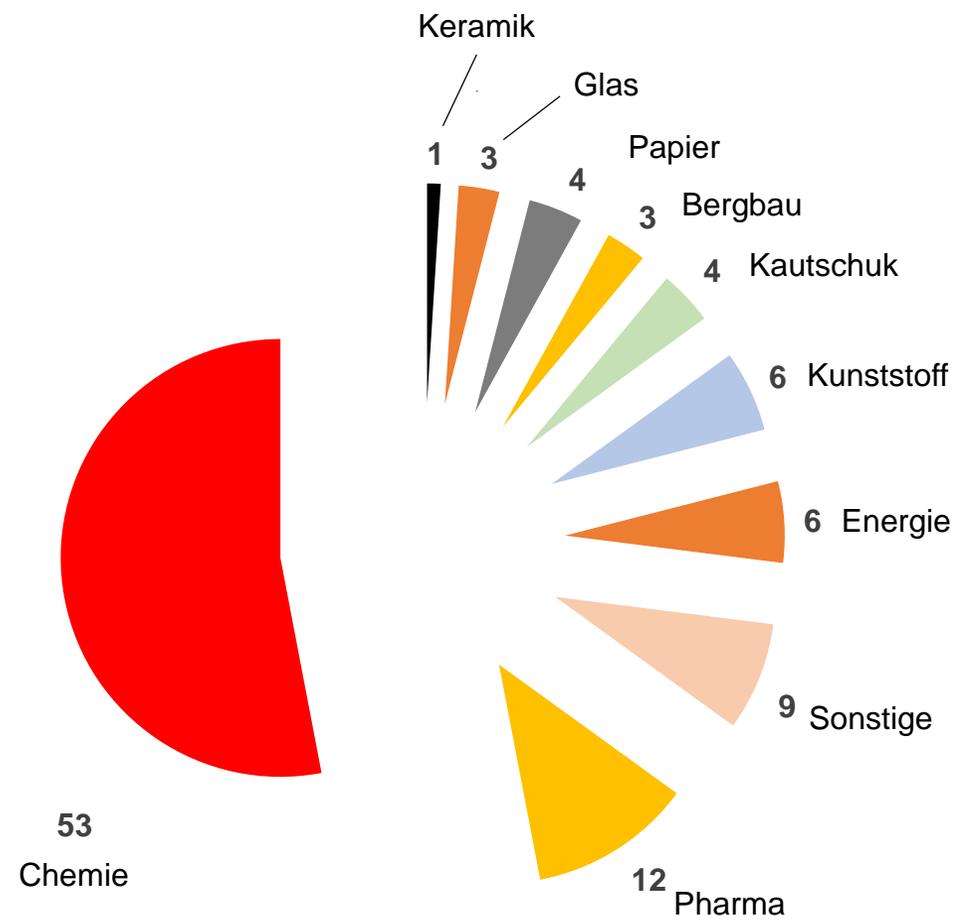
# DATENBASIS

## „In welcher Branche arbeitest du?“ (Angaben in Prozent)

- Befragte:  
1100 IGBCE-Mitglieder
- Umfragezeitraum:  
01.06.2023 – 02.07.2023

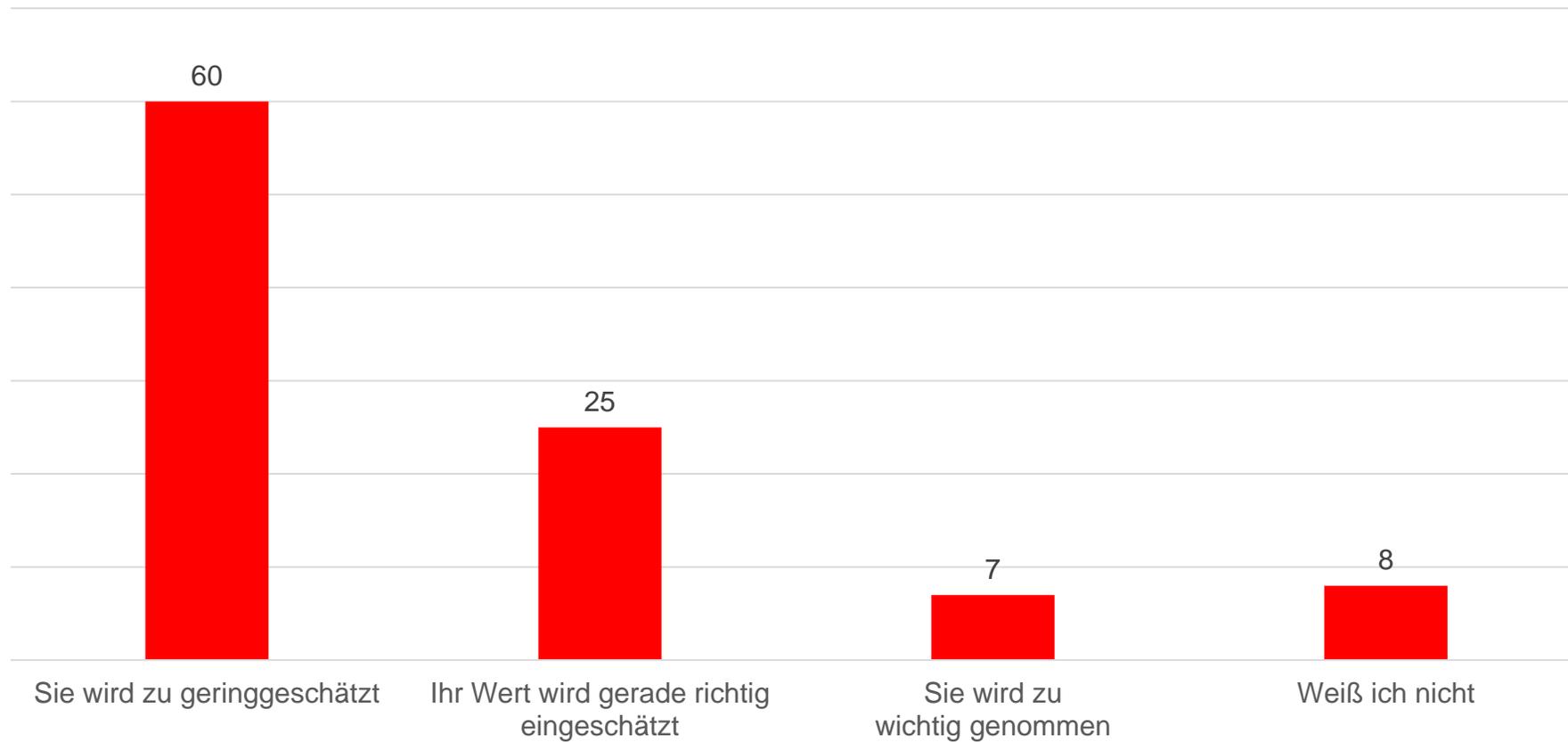
### Tätigkeitsbereich der Befragten

- Beschäftigt in der Produktion (46%)
- Beschäftigt in der Verwaltung/im Außendienst (17%)
- Beschäftigt in der Entwicklung/im Labor (14%)
- freigestelltes BR-Mitglied (9%)
- Auszubildende\*r (6%)
- Leitende Tätigkeit (5%)
- Rentner\*in (3%)



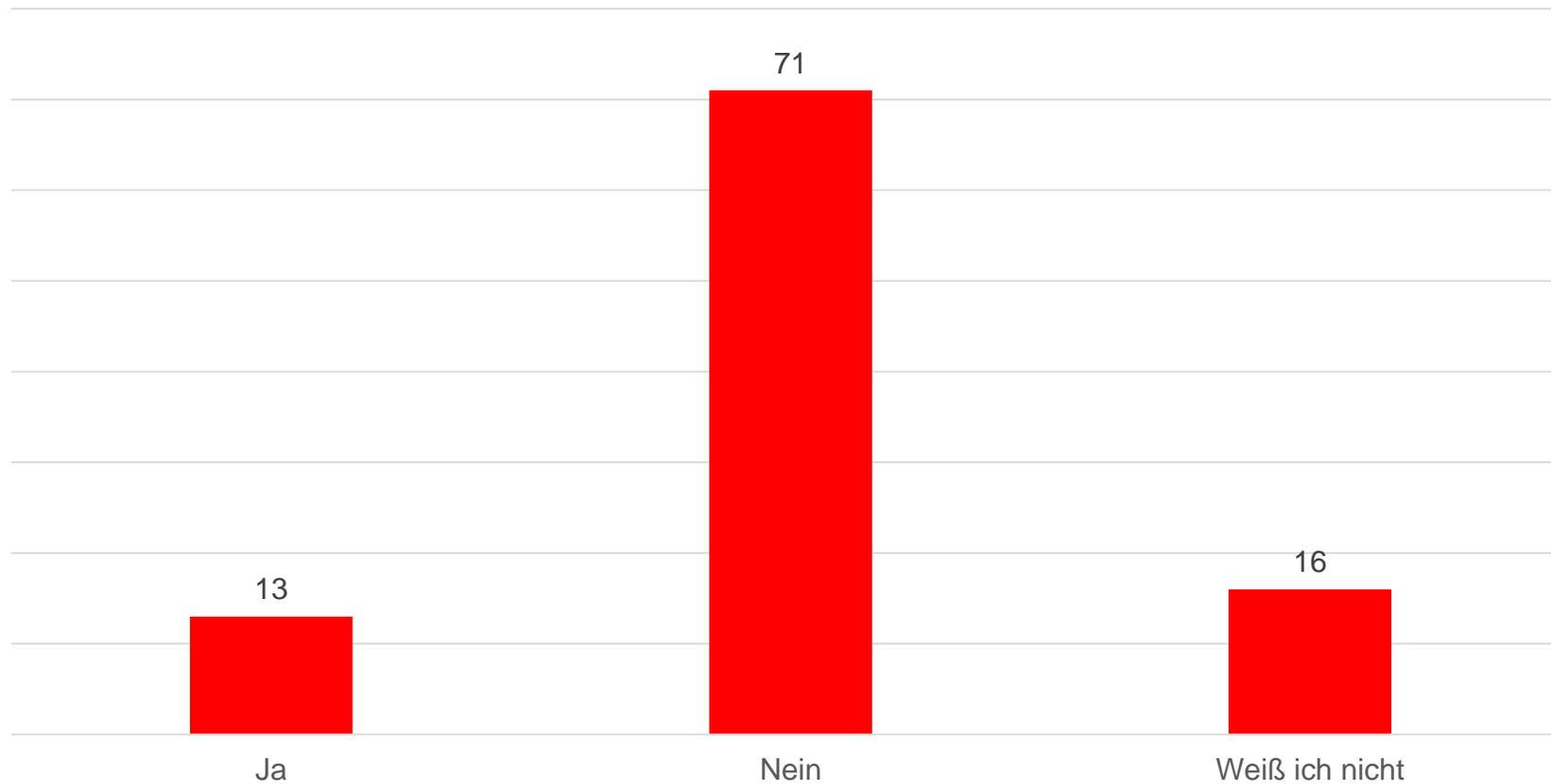
# WERT DER AUSBILDUNG

„Die duale Ausbildung ist eine Erfindung „Made in Germany“, die international hoch angesehen ist. Welchen Wert hat sie deiner Meinung nach im eigenen Land?“



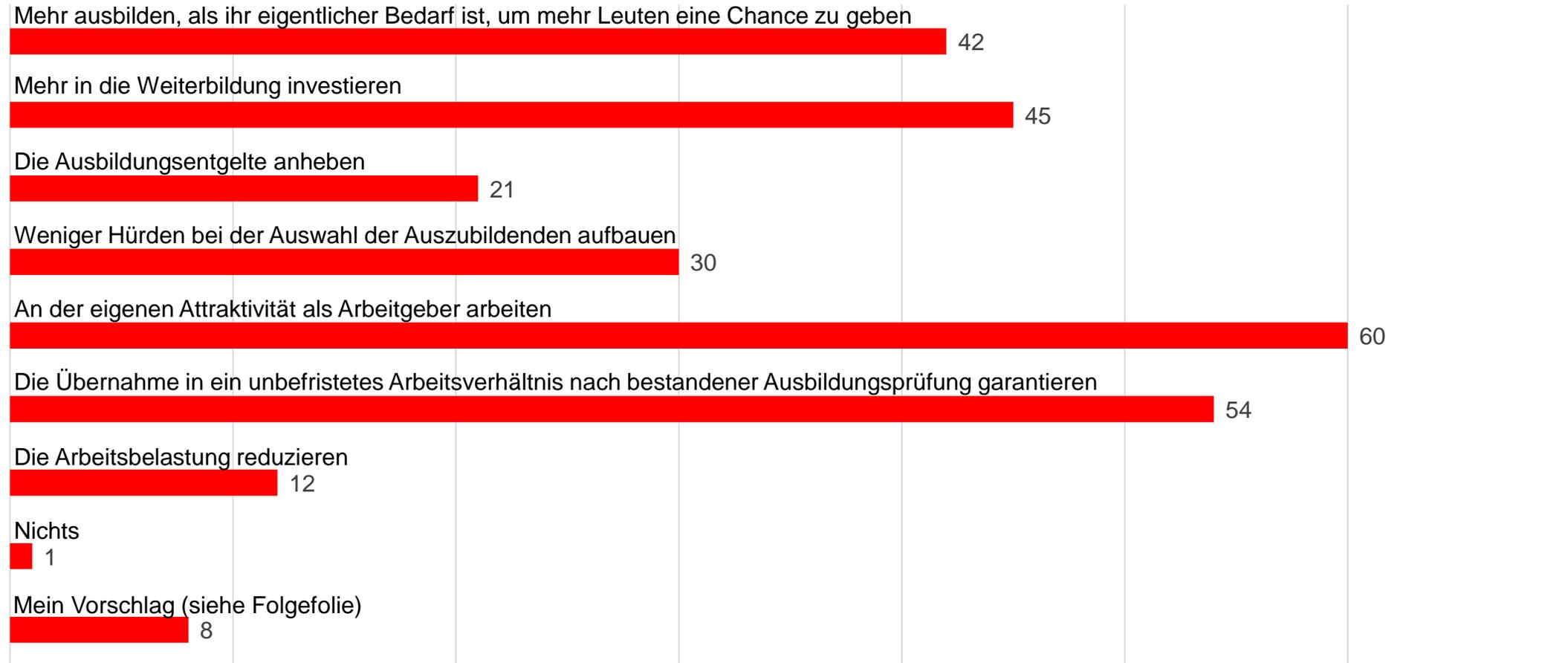
# STÄRKUNG DER AUSBILDUNG

„Derzeit werden weniger Ausbildungsverträge geschlossen als vor der Corona-Pandemie. Tut die Industrie deiner Ansicht nach genug, um die duale Ausbildung zu stärken?“



# ANFORDERUNGEN AN DIE INDUSTRIE

„Was könnte die Industrie deiner Einschätzung nach tun, um mehr Ausbildungsplätze zu besetzen?“ (Bis zu drei Antworten auswählbar – Angaben in Prozent)



# „WAS KÖNNTE DIE INDUSTRIE DEINER EINSCHÄTZUNG NACH TUN, UM MEHR AUSBILDUNGSPLÄTZE ZU BESETZEN?“

---

„Anreize schaffen um auch Schicht zu arbeiten. Es muss attraktiver werden in der Schichtarbeit zu arbeiten.“

„Nach der Ausbildung ein duales Studium anbieten – mit anschließender Übernahme.“

„Das Image der Ausbildung bei Eltern und Lehrern ändern. Nicht jedes Kind muss Abitur haben und studieren!“

**„Mehr Ausbilder einstellen“**

„Als Industrie mehr Werbung für eine attraktive Ausbildung machen, um auch Abiturient\*innen für eine Ausbildung (statt Studium) zu begeistern.“

**„Einen Karriere- und Zukunftsplan vorlegen“**

**„Mehr Hilfe vor der Berufswahl geben.“**

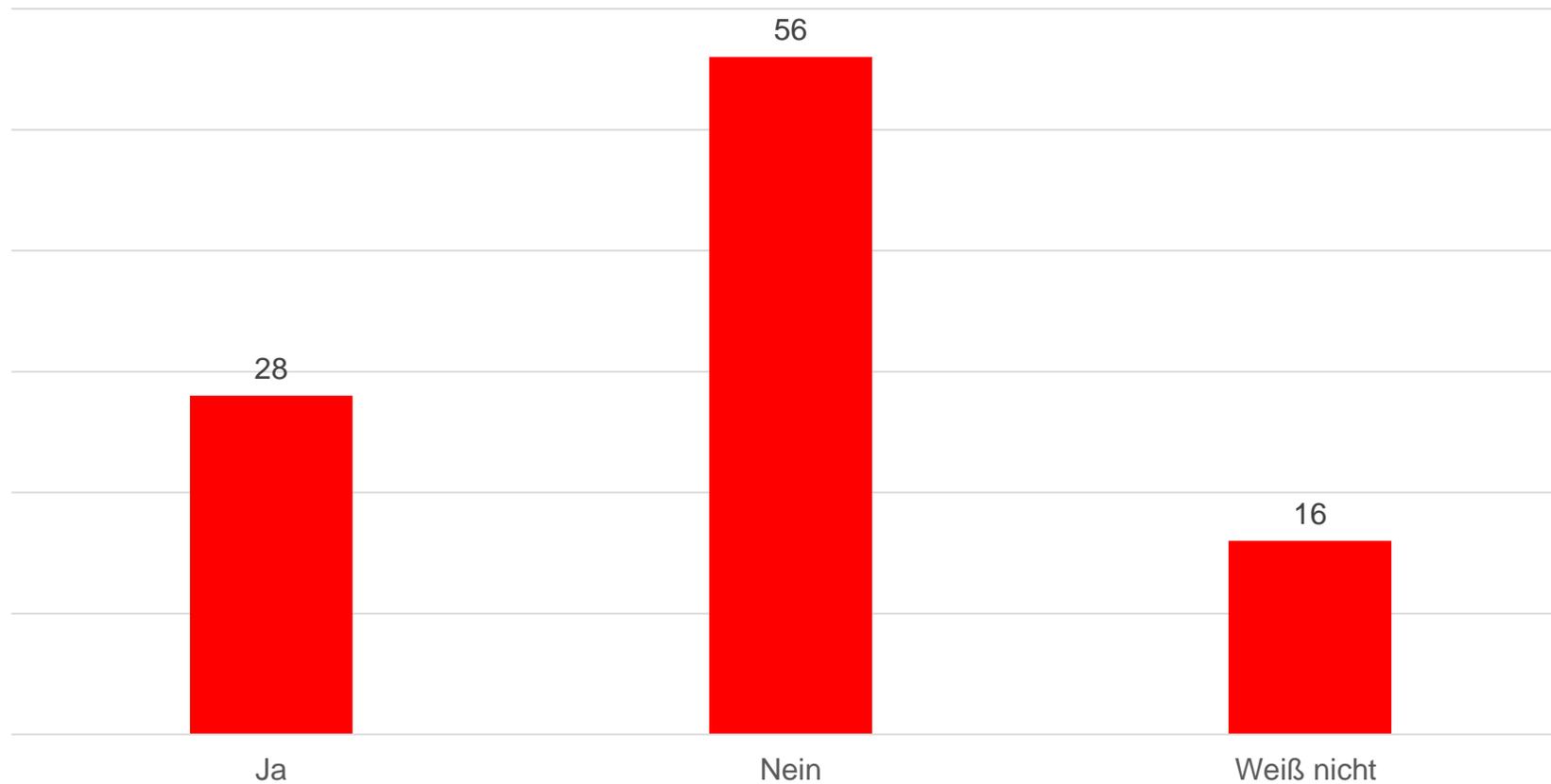
# ANFORDERUNGEN AN MITBESTIMMUNG

„Sollten sich betriebliche Arbeitnehmervertretungen und die IGBCE stärker für ein höheres Ausbildungsengagement einsetzen?“



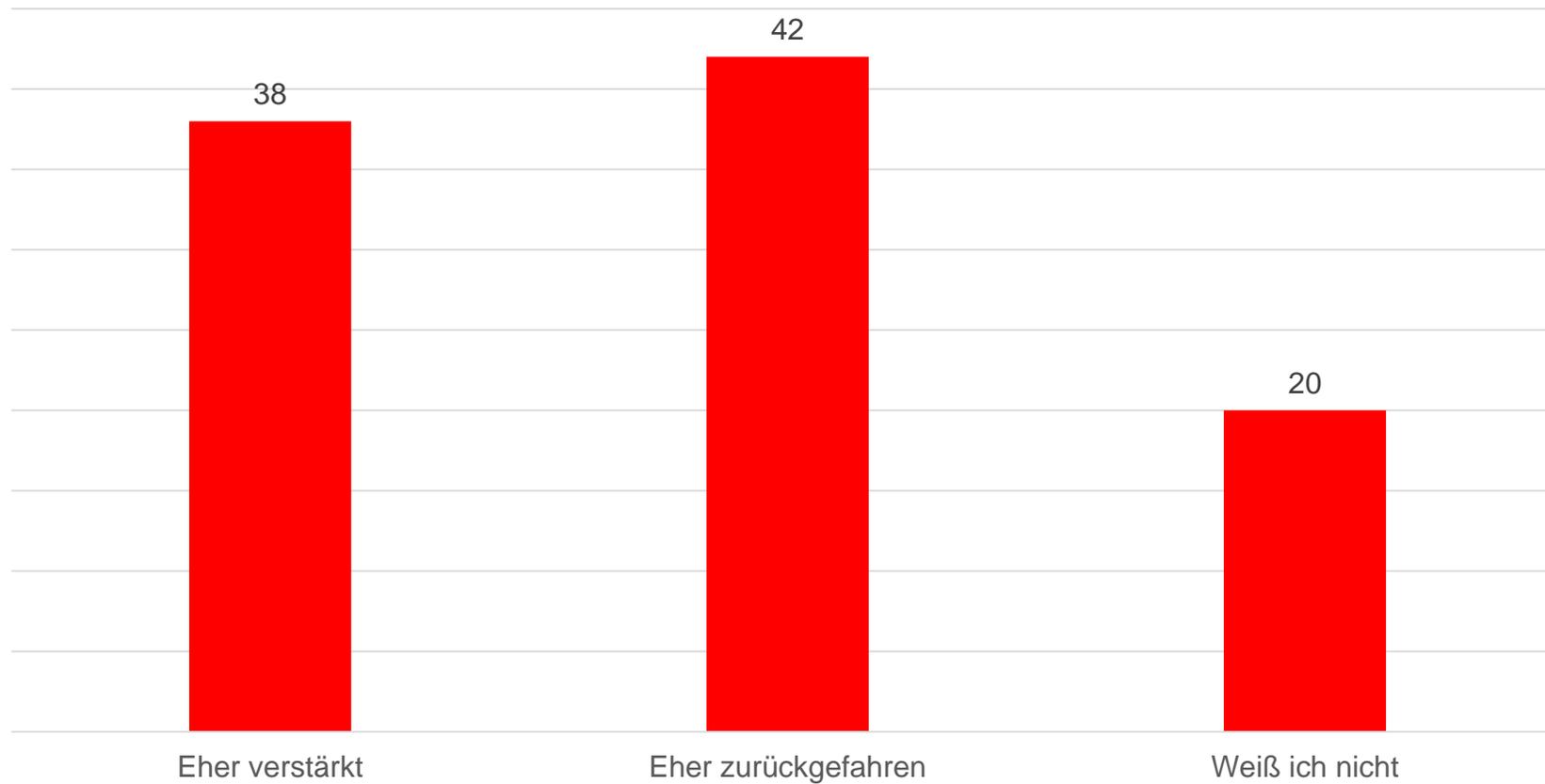
## LAGE IM EIGENEN BETRIEB

„Wie sieht es konkret in deinem Betrieb aus? Tut er deiner Ansicht nach genug, um die duale Ausbildung zu stärken?“



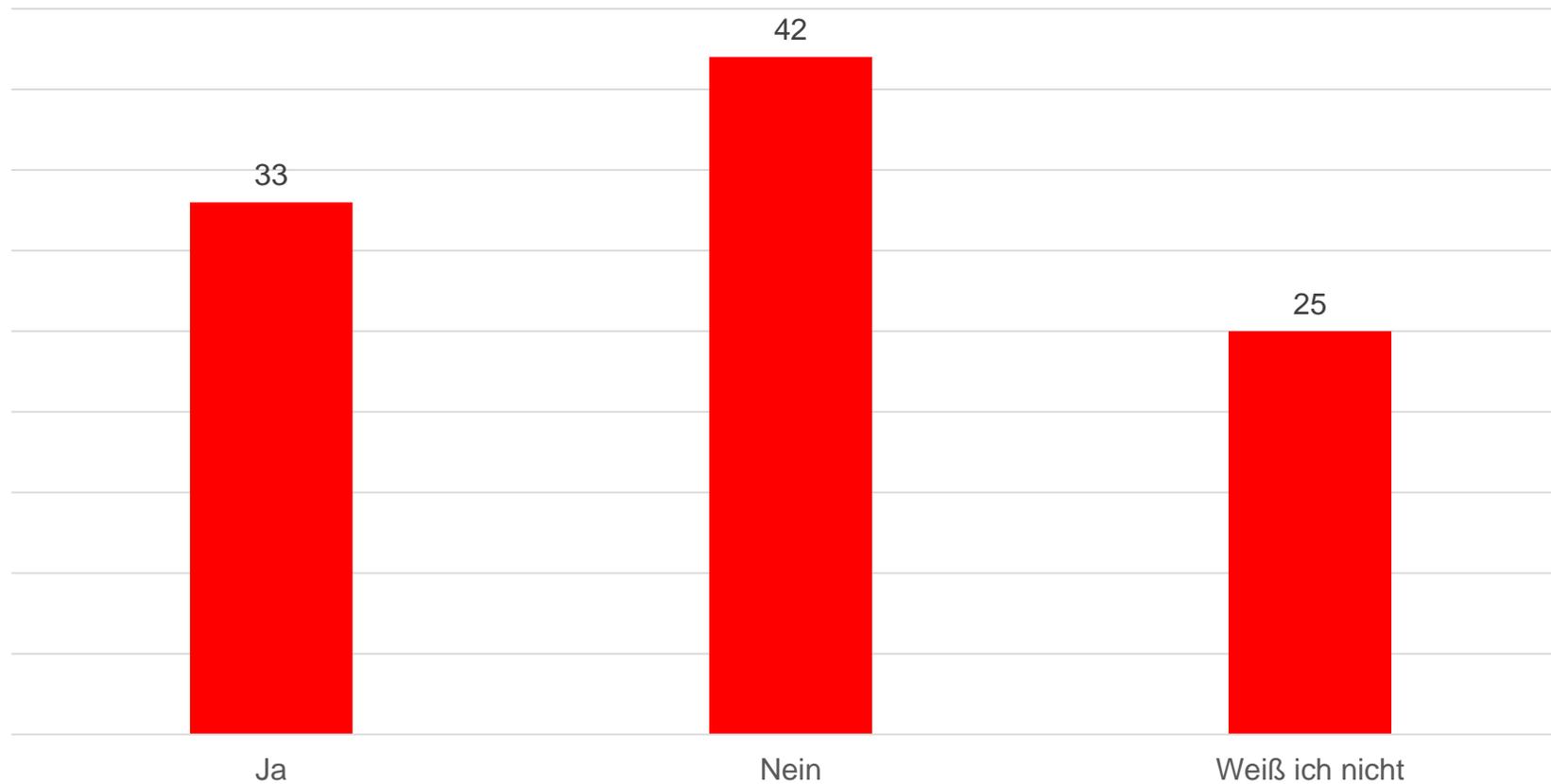
# ENTWICKLUNG IM EIGENEN BETRIEB

„Hat dein Betrieb in den vergangenen Jahren seine Anstrengungen in der Ausbildung eher verstärkt oder eher zurückgefahren?“



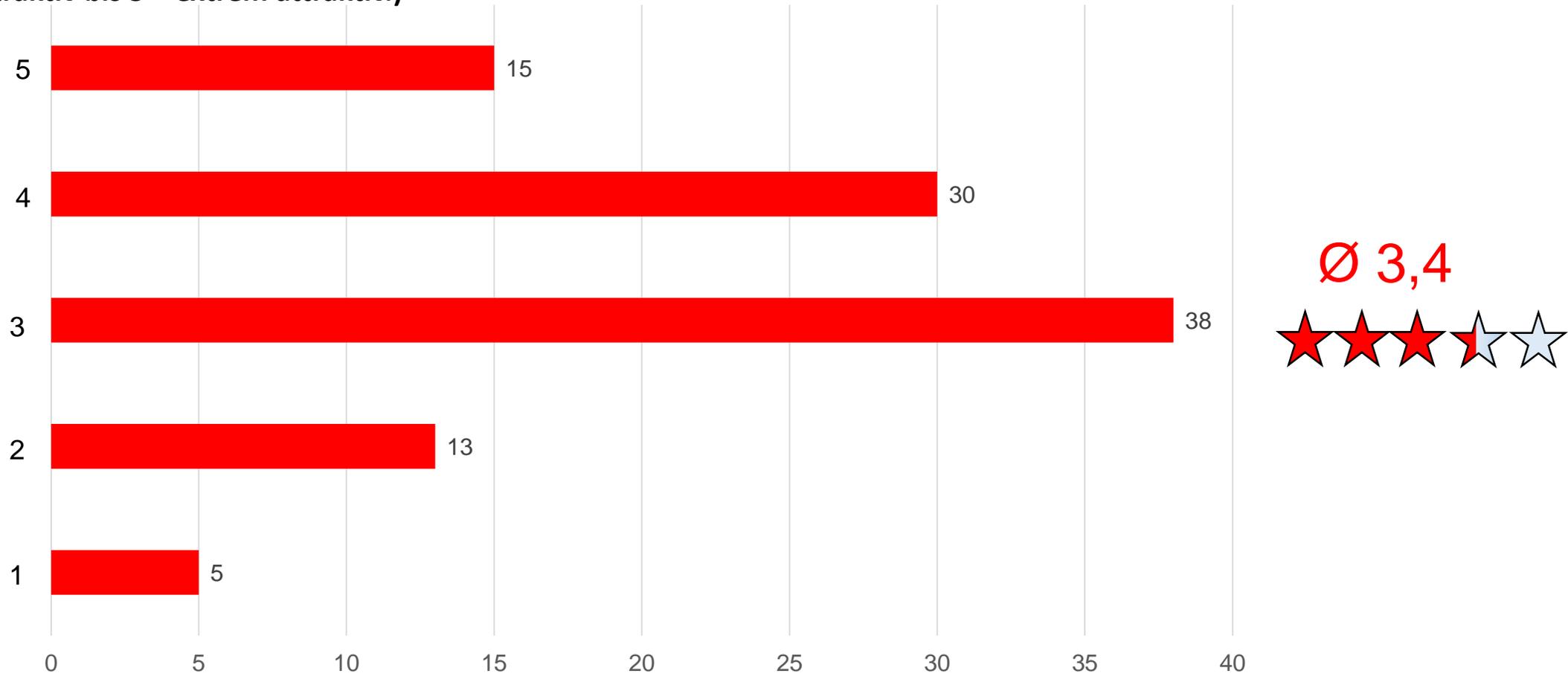
# STELLENBESETZUNG IM EIGENEN BETRIEB

„Hat dein Betrieb zuletzt alle angebotenen Ausbildungsplätze auch besetzen können?“



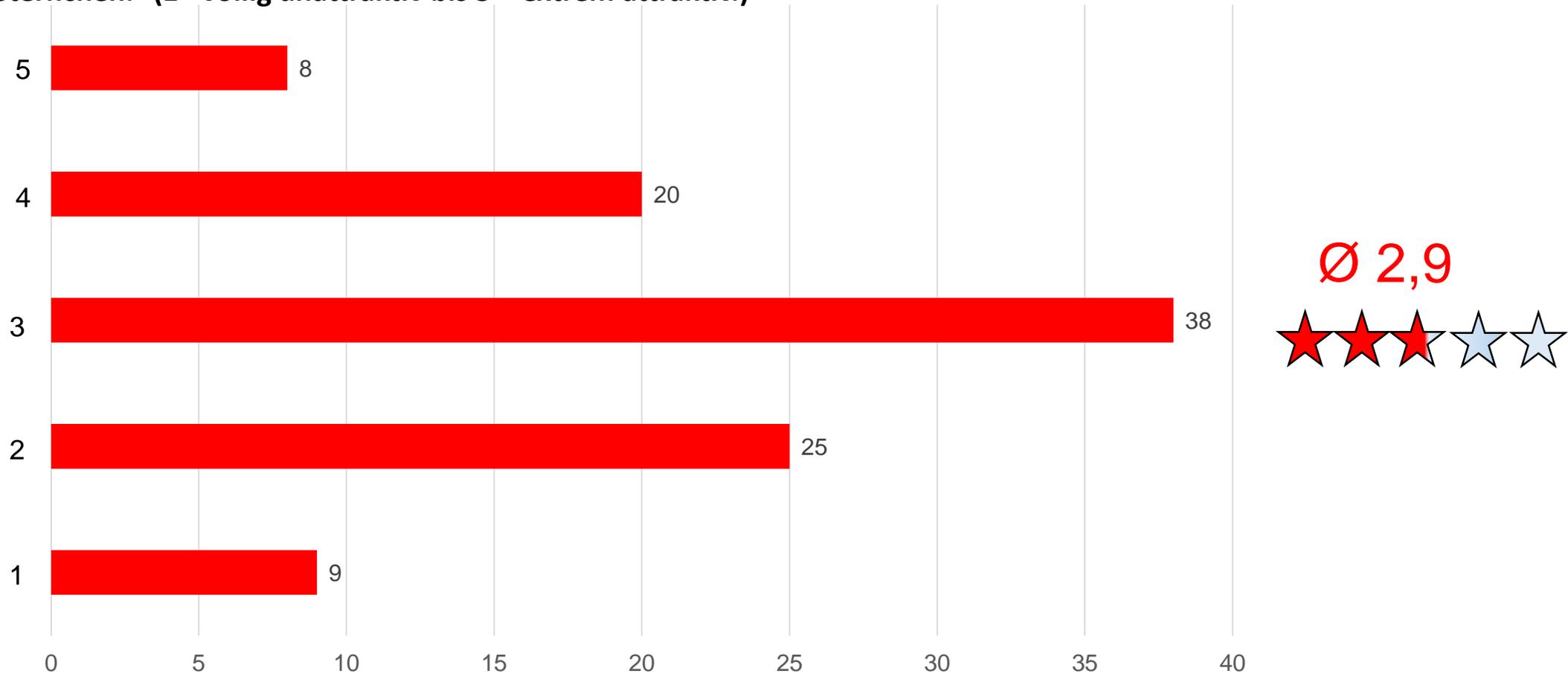
# ATTRAKTIVITÄT DER BRANCHE

„Für wie attraktiv hältst du deine Branche für Bewerber\*innen in Zukunft? Bitte vergebe entsprechend Sternchen.“  
(1= völlig unattraktiv bis 5 = extrem attraktiv.)



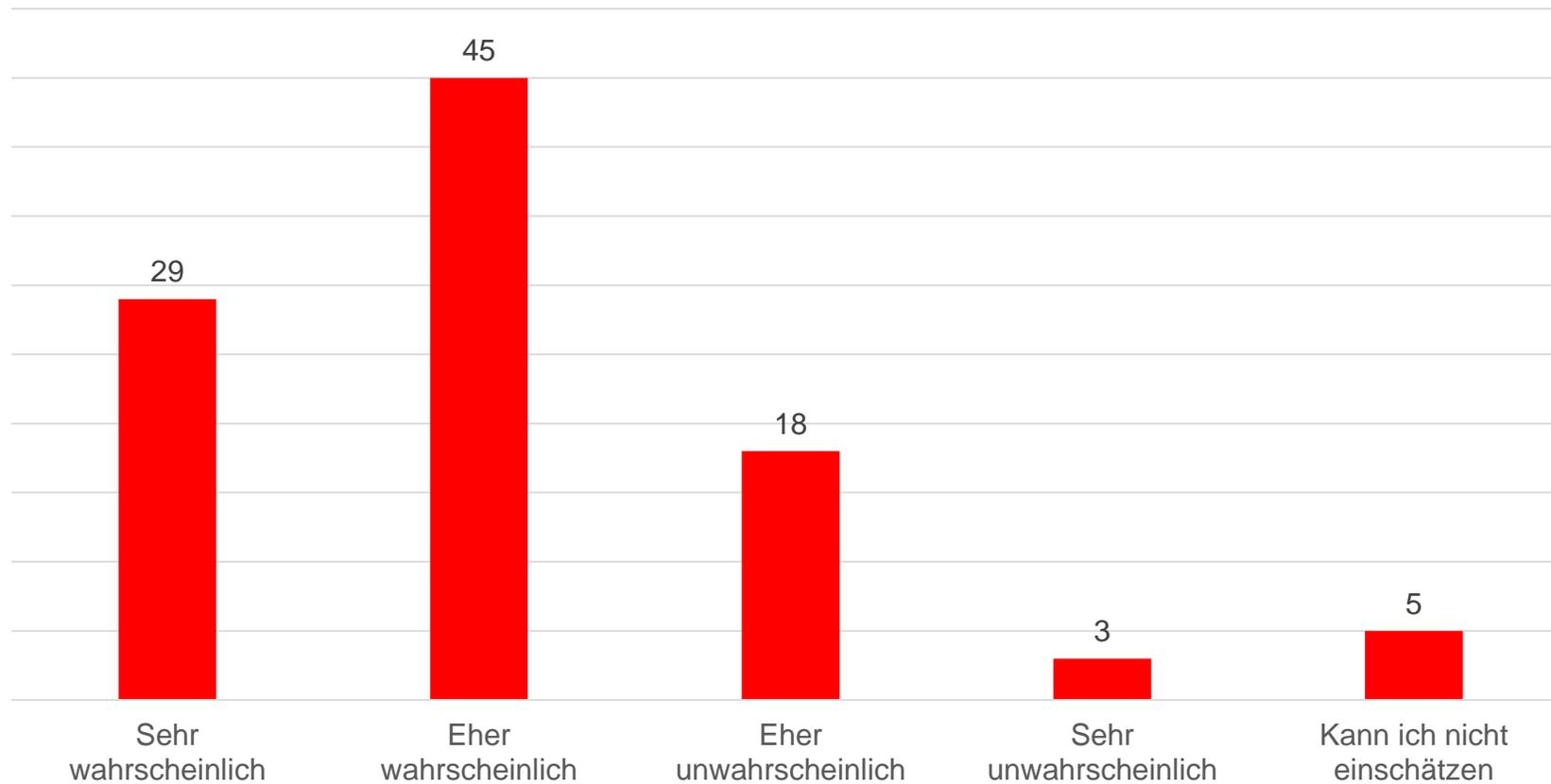
# ATTRAKTIVITÄT DES BETRIEBS

„Und für wie attraktiv hältst du deinen Betrieb als Arbeitgeber der Zukunft für den Nachwuchs von heute? Bitte vergebe entsprechend Sternchen.“ (1= völlig unattraktiv bis 5 = extrem attraktiv.)



# STANDORTGEFAHR FACHKRÄFTEMANGEL

„Für wie wahrscheinlich hältst du es, dass Nachwuchsmangel und Fachkräftelücke langfristig zur Standortgefahr für deinen Betrieb werden?“



---

**VIELEN DANK  
FÜR DIE  
AUFMERKSAMKEIT**

